

**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 306 del 15 GIU. 2022

**Oggetto: Dr. Giuseppe Giammanco. Conferimento dell'incarico di Direttore Sanitario aziendale.**

Proposta n. /// del ///

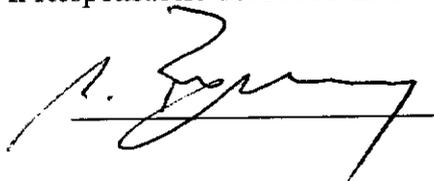
**SETTORE PROPONENTE**

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile

\_\_\_\_\_



\_\_\_\_\_

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,  
**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**  
*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*  
con l'assistenza del Segretario, \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente  
deliberazione **Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

**Visti** gli artt. 3 e 3 bis del D.Lgs. 502/92 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’art. 1 della Legge 23.10.1992, n. 421 e successive modifiche ed integrazioni”*;

**Visto** l’art. 9 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5, *“Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale”*;

**Visto** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante *“Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190”*

**Visti** gli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 171/2016 e smi recanti disposizioni, fra le altre, per il conferimento dell’incarico di direttore sanitario, direttore amministrativo delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del Servizio sanitario nazionale;

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 196/serv. 1/S.G. del 4.4.2019 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 107 del 13 marzo 2019, il dott. De Nicola Fabrizio è nominato ai sensi dell’art. 19 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5 e dell’art. 2 del D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 171, Direttore Generale dell’ARNAS “Garibaldi” di Catania per la durata di anni tre;

**Vista** la deliberazione n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d’atto del suddetto DPRS e di insediamento del dott. Fabrizio De Nicola nella funzione di Direttore Generale dell’ARNAS “Garibaldi” di Catania per la durata di anni tre a decorrere dal 16 aprile 2019;

**Considerato**, che in vista della scadenza dell’incarico triennale di cui sopra, l’Assessorato della Salute, con nota prot. 20283 del 13.04.2022, richiamato l’istituto della *prorogatio*, ha mantenuto nelle funzioni i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie per 45 giorni decorrenti dal 16 aprile 2022, e così fino al 31 maggio 2022;

**Vista** la deliberazione n. 296 del 31 maggio 2022, con cui la Giunta Regionale di Governo ha autorizzato, per le motivazioni ivi indicate, la proroga dei rapporti contrattuali in essere con i Direttori Generali delle aziende sanitarie, fino al prossimo 31.12.2022;

**Che**, in esecuzione della superiore deliberazione, in data 1° giugno 2022, con specifico atto di *“Addeum al Contratto di Lavoro”*, sottoscritto in pari data tra l’Assessore della Salute ed il dott. Fabrizio De Nicola, è stato prorogato l’incarico di quest’ultimo, di Direttore Generale dell’Arnas Garibaldi, fino al termine sopra indicato;

**Considerato** che in data 11 giugno 2022 è venuto a scadenza l’incarico di Direttore Sanitario dell’ARNAS “Garibaldi”, conferito al dr. Giuseppe Giammanco, giusta deliberazione n. 172 dell’11 giugno 2019, in esito alla valutazione comparativa dei *curricula* dei candidati iscritti negli elenchi regionali per la nomina dei Direttori Sanitari e Amministrativi, trasmessi con nota Assessoriale prot. 34662 del 29 aprile 2019;

**Che** occorre pertanto provvedere alla individuazione ed alla nomina del Direttore Sanitario aziendale;

**Che**, a tal fine, nell'ottica del migliore governo delle numerose e complesse attività di natura sanitaria che afferiscono all'intera azienda, funzionale al perseguimento dei programmi e degli obiettivi aziendali già sviluppati in un arco temporale pluriennale, appare opportuno provvedere al conferimento dell'incarico in questione, in coerenza con i citati programmi ed obiettivi, nel rispetto, comunque, delle direttive, anche prossime, del competente Assessorato regionale;

**Ritenuto**, in proposito, di potere individuare, ai fini dell'incarico di Direttore Sanitario dell'Azienda, il dr. Giuseppe Giammanco, il quale - oltre all'ampia, specifica, esperienza ed alla precisa conoscenza delle strutture e delle realtà organizzative delle aziende ospedaliere regionali e dei meccanismi di gestione delle stesse, di cui ha dato prova nel periodo di incarico trascorso - ha puntualmente adempiuto al mandato professionale conferitogli sulla base del contratto individuale di lavoro dell'anno 2019;

**A tal fine:**

**Rilevato** che - ai sensi della vigente normativa, del D.A. n. 104/2019 e della Direttiva assessoriale del 29 aprile 2019, il Direttore Generale - prima del conferimento dell'incarico - è chiamato ad accertare il mantenimento dei requisiti che hanno determinato l'inserimento negli elenchi regionali dei candidati idonei alla nomina, attraverso l'acquisizione della certificazione comprovante: *a)* il possesso dei medesimi requisiti; *b)* di quanto attestato "a titolo di dichiarazione sostitutiva" e di ogni elemento riportato nel curriculum; *c)* le dichiarazioni circa l'assenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, giusta D. Lgs n. 39/2913;

**Accertata** la permanenza dei requisiti previsti dalla legge ai fini della nomina di che trattasi in capo al dr. Giammanco, ovvero:

- 1) Iscrizione all'elenco dei soggetti risultati idonei alla nomina di Direttore Sanitario delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Siciliana, come da Decreto Assessoriale del 22 novembre 2018, pubblicato sulla G.U.R.S. serie concorsi n. 18 del 30 novembre 2018, successivamente integrato con Decreto Assessoriale n. 104 del 29 gennaio 2019;
- 2) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia, con specializzazione in Igiene, Orientamento Tecnica Ospedaliera;
- 3) Qualifica dirigenziale ed esperienza dirigenziale almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie o settennale negli altri settori, maturata nei dieci anni precedenti, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie e responsabilità verso l'esterno, come di seguito specificato;
- 4) Possesso dei certificati di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria - sia per direttore generale che per direttore sanitario - di cui all'art. 3 bis,

comma 4, del d. lgs 502/92 e s.m.i., conseguiti presso il Cefpas di Caltanissetta, rispettivamente, negli anni 2016 e 2017;

**Rilevata**, in particolare, l'esperienza maturata quale:

- Direttore Generale dell'ASP di Catania dal 13 agosto 2015 al 20.09.2018;
- Commissario Straordinario della medesima ASP dal 20.09.2018 al 18.12.2018;
- Direttore Sanitario aziendale di Aziende Ospedaliere: A.R.N.A.S. "Garibaldi" di Catania, dal 22.07.2014 al 13.08.2015 e dal 27.12.2018 al 15.04.2019; e "Gravina e S. Pietro" di Caltagirone (CT) dal 21.04.2000 al 15.04.2002;

**Rilevata**, altresì:

- la consolidata conoscenza del contesto aziendale, come Direttore Sanitario, con ottimi risultati gestionali, avendo conseguito il pareggio di bilancio - in uno all'intera Direzione Strategica - fino al 2019, con eccezione degli anni 2020 e 2021 in conseguenza della crisi prodotta dal noto periodo di emergenza sanitaria, raggiungendo gli obiettivi di salute e di funzionamento ed evitando di incorrere nelle condizioni di cui al comma 524, lettere a) e b) della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- la qualificata, specifica, esperienza gestionale, svolta sin dall'anno 2000, quale Direttore Sanitario di Presidio, prima, ed Aziendale, poi;
- la variegata e continuativa attività di formazione post-laurea e specializzazione in tematiche direzionali ed igienico-organizzative, con il conseguimento di master in materia di rischio clinico, controllo di gestione, tematiche giuridico forensi, gestione delle aziende sanitarie;
- la qualificata attività di didattica; la partecipazione a Progetti Nazionali di Ricerca e di sperimentazioni gestionali; le significative pubblicazioni a carattere scientifico;

**Confermata**, quindi, la valutazione positiva espressa in esito all'analoga verifica comparativa già svolta, come più sopra descritto;

**Visto** il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190"*

**Acquisite** le dichiarazioni prodotte in data 14 giugno 2022 dal dr. Giuseppe Giammanco, al prot. 10887, nel rispetto della suddetta disciplina e nelle forme di cui al DPR 445/2000, con riguardo all'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità;

**Atteso** che la scelta del Direttore Sanitario ha carattere "tecnico-discrezionale", trovando fondamento nel rapporto fiduciario, per la necessaria consonanza di impostazione gestionale fra il direttore generale ed i direttori sanitari e/o amministrativi, pur nel quadro delle disposizioni portate dal D. Lgs 171/2016;

Vista, in oltre, la nota dell'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, prot. A.I. 3/29265 del 07.06.2022, ove fra l'altro rimane precisato che "...il rapporto di lavoro del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ha una durata minima imposta dalla legge, che non può essere inferiore a tre anni e che ogni diversa disposizione è da ritenere "...tamquam non esset...";

## DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

**Conferire** al dr. Giuseppe Giammanco, nato a Palermo il 21.07.1961, l'incarico triennale di Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale per le Elevate Specialità (ARNAS) "Garibaldi", di Catania, con decorrenza dalla data del presente provvedimento;

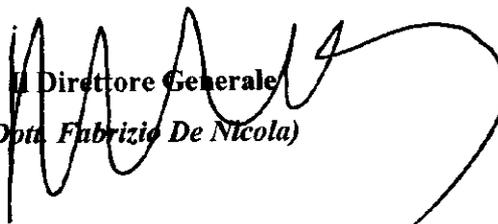
**Dare atto** che, ai sensi dell'art. 3 bis, citato, del D. Lgs 502/92 e s.m.i., il rapporto di lavoro del Direttore Sanitario è regolato da contratto di diritto privato, in cui sono meglio disciplinati i relativi aspetti giuridici ed economici ed è svolto a tempo pieno con vincolo di esclusività;

**Dare atto**, altresì, che i relativi oneri graveranno sugli specifici conti di spesa del Bilancio di competenza dell'Azienda;

**Trasmettere** copia della presente deliberazione, all'interessato, al competente servizio dell'Assessorato Regionale della Salute ed al Collegio Sindacale;

**Dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di assicurare la regolarità di funzionamento dell'Azienda.

Il Direttore Generale  
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Catta  


All.ti: Curriculum e Dichiarazioni

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.

30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

REGIONE SICILIANA A.R.N.A.S. "GARIBALDI" CATANIA
14 GIU. 2022
Prot. N° 10888
ARRIVO

Dott. Giuseppe Giammanco  
Via Etna 196  
95131 Catania (CT)

Al  
Dott. Fabrizio De Nicola  
Direttore Generale  
ARNAS "Garibaldi" – CATANIA

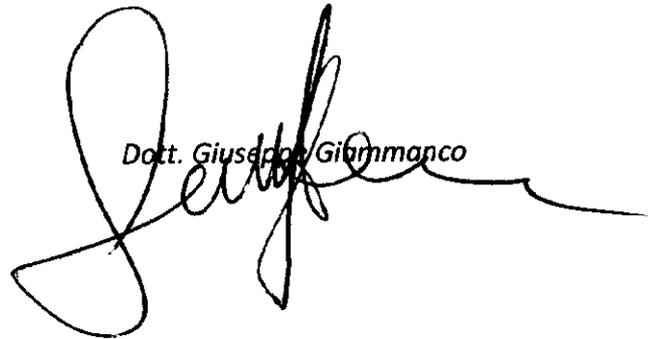
**OGGETTO: Accettazione incarico Direttore Sanitario ARNAS "Garibaldi" – Dichiarazioni ex d.lgs. 39/2013**

Come richiesto per le vie brevi, si trasmettono, in allegato alla presente le dichiarazioni sostitutive aggiornate – rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 - in ordine:

- a) al possesso dei requisiti per la nomina a Direttore Sanitario dell'ARNAS "Garibaldi";
- b) alla insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39.

Si allega altresì copia del *curriculum vitae* aggiornato e sottoscritto e copia della carta di identità

Distinti saluti  
Catania, 14 giugno 2022

  
Dott. Giuseppe Giammanco

**TESTO DELLA DICHIARAZIONE (1)**  
**( ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R.445/2000)**

Il sottoscritto **Giuseppe Giammanco** nato a **Palermo (PA)** il **21 luglio 1961** e residente a **Catania (CT)** in **Via Etna 196 (cap 95131)** con riferimento all'incarico di Direttore Sanitario dell'ARNAS GARIBALDI in Catania, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità

D I C H I A R A

- che i propri dati anagrafici sono:

- **nome e cognome** **Giuseppe Giammanco**
- **nato a** **Palermo (PA)** in data **21 Luglio 1961**
- **residente** in **Catania (CT)** **[REDACTED]** **(cap 95131)**
- **Codice Fiscale** **GMMGPP61L21G273M**
- **recapito telefonico** **[REDACTED]**
- **e-mail** **[REDACTED]**

- che è in possesso del titolo di studio **Laurea in Medicina e Chirurgia** conseguito il **27 ottobre 1986** presso **Università degli studi di Catania**

- che è inserito nell'elenco regionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore Sanitario della Regione Siciliana di cui al **DA 216 del 21 febbraio 2019**, nonché di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale, pubblicato il **18 febbraio 2018** sul sito del Ministero della salute;

- di avere maturato **qualifica dirigenziale ed esperienza dirigenziale** almeno quinquennale nel campo delle strutture sanitarie, maturate nei dieci anni precedenti, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie come in curriculum dettagliato

- di essere in possesso del **certificato di frequenza del corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria** di cui all'art.3.bis, comma 4, del DLvo502/92 e s.m.i. attestato acquisito presso il **CEFPAS di Caltanissetta**

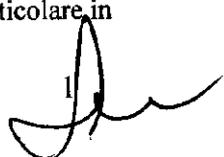
- che il proprio curriculum professionale è :

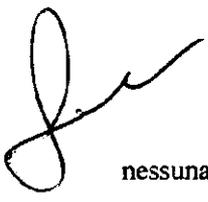
*si allega alla presente dichiarazione curriculum debitamente sottoscritto, costituendone parte integrante*

- che la propria occupazione di ruolo attuale è:

**Direttore Medico Presso di PO Ospedaliero presso l'ARNAS Garibaldi in Catania**

- di essere a conoscenza che all'atto dell'assunzione della carica di Direttore Sanitario Aziendale non deve versare in alcuna causa di incompatibilità o di conflitto di interesse in relazione all'incarico da rivestire ed in particolare in





nessuna di quelle di cui all'art. 3 della legge regionale 28 marzo 1995, n. 22 e successive modifiche e di cui agli artt. 10 e 14 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39

- di impegnarsi, all'atto della nomina a Direttore Sanitario Aziendale a rimuovere la sussistenza di eventuali cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse di cui alla norme suindicate
- di non avere riportato condanne penali e non risultare iscritto, come indagato per procedimenti penali in corso, come da risultanze prot 640/2021 da interrogazione del 5/2/2021 ai sensi del art 335 c.p.p. a seguito di istanza presentata presso la procura della Repubblica di Catania :

- 
- che non si trova nelle condizioni previste dall'art. 7 del decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 (6), nonché di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 3, comma 11, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 (7)
  - di non versare in una delle cause di inconfiribilità di incarichi di cui agli artt. 3, 5 e 8 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39; (8)

- 
- dichiara l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere (*dichiarazione da compilare solo quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica amministrazione*) \_\_\_\_\_

(in caso non ricorrano le suindicate ipotesi barrare con una linea obliqua le righe soprastanti)

- che altresì, si impegna a comunicare tempestivamente all'organo che ha provveduto alla nomina i conflitti di interesse o le cause di incompatibilità verificatisi successivamente all'assunzione dell'incarico.

Il sottoscritto dichiara infine che tutta la documentazione e la certificazione comprovante quanto dichiarato con la presente in ordine al possesso dei requisiti previsti, oltre che di quanto contenuto nel CV, si trova depositata, nel fascicolo personale dello scrivente, già in possesso dell'ARNAS "Garibaldi".

Data 14 giugno 2022

*Dott. Giuseppe Giammanco*

FIRMA DEL DICHIARANTE

Si allega fotocopia del documento d'identità

**NOTA INFORMATIVA DI CUI ALL'ART. 13 DEL D. LGS. 30 GIUGNO 2003, N. 196, E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche ed integrazioni., recante il Codice in materia di protezione dei dati personali, si comunica che i dati forniti dalla S.V. ovvero altrimenti acquisiti nell'ambito della attività istituzionale dell'Amministrazione regionale, potranno formare oggetto di trattamento, nel rispetto delle disposizioni sopra richiamate e degli obblighi di riservatezza.

I dati verranno trattati per finalità istituzionali dell' Amministrazione regionale, quali:

- adempimenti ad obblighi di legge;
- esigenze operative e /o gestionali interne all'Amministrazione regionale.

Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato anche mediante strumenti automatizzati atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi.

I dati saranno conservati presso gli uffici dell'Amministrazione regionale.

Titolare del trattamento dei dati è l'Assessorato regionale della salute.

Il trattamento dei dati personali dalla S.V. fomite, o altrimenti acquisiti nell'ambito dell'attività istituzionale dell'Amministrazione regionale, potrà essere effettuato anche dai soggetti cui la facoltà di accedere ai dati sia riconosciuta da norma di legge.

I dati inoltre potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili o incaricati o di dipendenti coinvolti a vario titolo con l'incarico da affidare o affidato.

La S.V. potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 " Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti" del D.Lgs 196/2003.

L'eventuale rifiuto di consenso al trattamento dei dati personali potrebbe risultare causa ostativa all'ulteriore prosecuzione dell'iter procedurale.

I dati, le retribuzioni, i compensi percepiti a qualsiasi titolo ed il curriculum vitae potranno essere utilizzati per le comunicazioni previste dalla normativa di riferimento e per le pubblicazioni sui siti web individuati dalla vigenti disposizioni in materia. (9)

#### Consenso al trattamento

Il sottoscritto Giuseppe Giammanco dichiara di avere ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003 - il cui testo è riportato nel corpo della presente dichiarazione - e di avere preso atto altresì dei diritti di cui all'art. 7 del medesimo D.lgs. 196/2003 - il cui testo è pure riportato nel corpo della presente dichiarazione - e acconsente al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati qualificati come personali e sensibili per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.

Data 14 giugno 2022

*Dott. Giuseppe Giammanco*

FIRMA DEL DICHIARANTE

Per i dati contenuti nella presente dichiarazione trova applicazione l'art. 13 del D.lvo 30.06.2003, n. 196

\*\*\*\*\*

### Note:

- (1) la dichiarazione deve essere compilata in ogni parte.  
Così come disposto dagli artt. 71 e 76 del D.P.R.445/200 la dichiarazione mendace è punita ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia e comporta la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti.
- (2) devono essere indicate le cariche ricoperte e la durata degli incarichi.
- (3) Il compilatore dovrà riportare in sintesi il proprio curriculum lavorativo e professionale con le indicazioni temporali.
- (4) Per completezza ed opportuna conoscenza, si riporta il testo dell'art. 3 della legge regionale 28 marzo 1995, n. 22, come sostituito dall'art. 5 della legge regionale 20 giugno 1997, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni:

#### **Art. 3 Incompatibilità**

*"1. Fatte salve le incompatibilità sancite da leggi speciali, statali o regionali, non possono ricoprire incarichi di cui alla presente legge:*

- a) i membri del Parlamento nazionale ed europeo, della Giunta e dell'Assemblea regionale siciliana;*
- b) i componenti degli organi consultivi o di vigilanza o di controllo, tenuti ad esprimersi sui provvedimenti degli enti od organismi ai quali la nomina o designazione si riferisce;*
- c) i magistrati ordinari, amministrativi o contabili;*
- d) gli avvocati o procuratori presso l'Avvocatura dello Stato;*
- e) gli appartenenti alle forze armate in servizio permanente effettivo;*
- f) i dipendenti dello Stato, della Regione o di altra Amministrazione, i quali assolvano mansioni inerenti direttamente all'esercizio della vigilanza o del controllo sull'organo nel quale avviene la nomina o la designazione.*

*2. Non possono ricoprire gli incarichi di cui alla presente legge coloro che si trovano in conflitto di interesse con riferimento agli incarichi stessi e in particolare coloro che abbiano contenziosi civili o amministrativi pendenti nei confronti dell'ente interessato alla nomina.*

*3. La nomina è inefficace se al momento dell'accettazione l'eventuale incompatibilità non sia cessata con le dimissioni dalla carica ricoperta o con l'aspettativa.*

*4. Il verificarsi di conflitti d'interesse o di cause di incompatibilità successivamente all'assunzione dell'incarico, comporta la decadenza dall'incarico dei soggetti nominati o designati qualora l'interessato non provveda a determinarne la cessazione.*

*5. Nel caso di cui al comma 4, il presidente dell'organo che ha provveduto alla nomina o designazione, accertata anche d'ufficio la sussistenza del conflitto di interesse o della causa di incompatibilità, invita l'interessato a farli cessare entro 10 giorni dal ricevimento della relativa comunicazione; trascorso inutilmente tale termine, l'organo competente dichiara, con provvedimento motivato, la decadenza del soggetto dalla carica ricoperta.*

*6. Gli incarichi di cui alla presente legge non sono cumulabili, fatta eccezione per quelli ricoperti da soggetti che non siano dipendenti di pubbliche amministrazioni e che siano nominati, sulla base della vigente legislazione, per designazione di associazioni rappresentative di interessi economici e sociali. Per i dipendenti di pubbliche amministrazioni non possono coesistere in capo al medesimo soggetto più di due incarichi di cui alla presente legge (6).*

*7. Nessuno può ricoprire lo stesso incarico per più di tre mandati consecutivi, fatta eccezione per gli incarichi ricoperti da soggetti che non siano dipendenti pubblici e che siano nominati sulla base della vigente legislazione, per designazione di associazioni rappresentative di interessi economici e sociali".*

- (5) si riportano per completezza ed opportuna conoscenza le disposizioni di cui agli articoli 10 e 14 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39:

**"Art. 10 Incompatibilità tra le cariche direttive nelle aziende sanitarie locali, le cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati e lo svolgimento di attività professionali**

*1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali di una medesima regione sono incompatibili:*

- a) con gli incarichi o le cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal servizio sanitario regionale;*
- b) con lo svolgimento in proprio, da parte del soggetto incaricato, di attività professionale, se questa è regolata o finanziata dal servizio sanitario regionale.*

*2. L'incompatibilità sussiste altresì allorché gli incarichi, le cariche e le attività professionali indicate nel presente articolo siano assunte o mantenute dal coniuge e dal parente o affine entro il secondo grado";*

**"Art. 14 Incompatibilità tra incarichi di direzione nelle Aziende sanitarie locali e cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali, regionali e locali**

*1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali sono incompatibili con la carica di Presidente del Consiglio dei Ministri, Ministro, Vice Ministro, sottosegretario di Stato e commissario straordinario del Governo di cui all'articolo 11 della legge 23 agosto 1988, n. 400, di amministratore di*

ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico nazionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario nazionale o di parlamentare.

2. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali di una regione sono incompatibili:

- a) con la carica di componente della giunta o del consiglio della regione interessata ovvero con la carica di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico regionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario regionale;
- b) con la carica di componente della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione della medesima regione;
- c) con la carica di presidente e amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte della regione, nonché di province, comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti o di forme associative tra comuni aventi la medesima popolazione della stessa regione”.

(6) Si riportano per completezza ed opportuna conoscenza le condizioni ostative alla nomina secondo le disposizioni di cui all'art. 7 del decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235 :

#### **Art. 7 Incandidabilità alle elezioni regionali**

“1. Non possono essere candidati alle elezioni regionali, e non possono comunque ricoprire le cariche di presidente della giunta regionale, assessore e consigliere regionale, amministratore e componente degli organi comunque denominati delle unità sanitarie locali:

- a) coloro che hanno riportato condanna definitiva per il delitto previsto dall'articolo 416-bis del codice penale o per il delitto di associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope di cui all'articolo 74 del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, o per un delitto di cui all'articolo 73 del citato testo unico, concernente la produzione o il traffico di dette sostanze, o per un delitto concernente la fabbricazione, l'importazione, l'esportazione, la vendita o cessione, nonché, nei casi in cui sia inflitta la pena della reclusione non inferiore ad un anno, il porto, il trasporto e la detenzione di armi, munizioni o materie esplosive, o per il delitto di favoreggiamento personale o reale commesso in relazione a taluno dei predetti reati;
- b) coloro che hanno riportato condanne definitive per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 51, commi 3-bis e 3-quater, del codice di procedura penale, diversi da quelli indicati alla lettera a);
- c) coloro che hanno riportato condanna definitiva per i delitti, consumati o tentati, previsti dagli articoli 314, 316, 316-bis, 316-ter, 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, primo comma, 320, 321, 322, 322-bis, 323, 325, 326, 331, secondo comma, 334, 346-bis del codice penale;
- d) coloro che sono stati condannati con sentenza definitiva alla pena della reclusione complessivamente superiore a sei mesi per uno o più delitti commessi con abuso dei poteri o con violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione o a un pubblico servizio diversi da quelli indicati alla lettera c);
- e) coloro che sono stati condannati con sentenza definitiva ad una pena non inferiore a due anni di reclusione per delitto non colposo;
- f) coloro nei cui confronti il tribunale ha applicato, con provvedimento definitivo, una misura di prevenzione, in quanto indiziati di appartenere ad una delle associazioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159.

2. Le disposizioni previste dal comma 1 si applicano a qualsiasi altro incarico con riferimento al quale l'elezione o la nomina è di competenza del consiglio regionale, della giunta regionale, dei rispettivi presidenti e degli assessori regionali.

3. L'eventuale elezione o nomina di coloro che si trovano nelle condizioni di cui al comma 1 è nulla. L'organo che ha deliberato la nomina o la convalida dell'elezione è tenuto a revocarla non appena venuto a conoscenza dell'esistenza delle condizioni stesse.”.

(7) Si riportano per completezza ed opportuna conoscenza le condizioni ostative alla nomina secondo le disposizioni di cui all'art. 3, comma 11 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n.502 e successive modifiche ed integrazioni:

“11. Non possono essere nominati direttori generali, direttori amministrativi o direttori sanitari delle unità sanitarie locali:

- a) coloro che hanno riportato condanna, anche non definitiva, a pena detentiva non inferiore ad un anno per delitto non colposo ovvero a pena detentiva non inferiore a sei mesi per delitto non colposo commesso nella qualità di pubblico ufficiale o con abuso dei poteri o violazione dei doveri inerenti ad una pubblica funzione, salvo quanto disposto dal secondo comma dell'articolo 166 del codice penale;
- b) coloro che sono sottoposti a procedimento penale per delitto per il quale è previsto l'arresto obbligatorio in flagranza;
- c) coloro che sono stati sottoposti, anche con provvedimento non definitivo ad una misura di prevenzione, salvi gli effetti della riabilitazione prevista dall'articolo 15 della legge 3 agosto 1988, n.327 e dall'art 14 della legge 19 marzo 1990, n. 55;
- d) coloro che sono sottoposti a misura di sicurezza detentiva o a libertà vigilata.”.

(8) si riportano per completezza le previsioni di cui agli articoli 3, 5 e 8 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39:

**“Art. 3 Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione**

1. A coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, non possono essere attribuiti:

- a) gli incarichi amministrativi di vertice nelle amministrazioni statali, regionali e locali;
- b) gli incarichi di amministratore di ente pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;
- c) gli incarichi dirigenziali, interni e esterni, comunque denominati, nelle pubbliche amministrazioni, negli enti pubblici e negli enti di diritto privato in controllo pubblico di livello nazionale, regionale e locale;
- d) gli incarichi di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico, di livello nazionale, regionale e locale;
- e) gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali del servizio sanitario nazionale.

2. Ove la condanna riguardi uno dei reati di cui all'articolo 3, comma 1, della legge 27 marzo 2001, n. 97, l'inconferibilità di cui al comma 1 ha carattere permanente nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo. Ove sia stata inflitta una interdizione temporanea, l'inconferibilità ha la stessa durata dell'interdizione. Negli altri casi l'inconferibilità degli incarichi ha la durata di 5 anni.

3. Ove la condanna riguardi uno degli altri reati previsti dal capo I del titolo II del libro II del codice penale, l'inconferibilità ha carattere permanente nei casi in cui sia stata inflitta la pena accessoria dell'interdizione perpetua dai pubblici uffici ovvero sia intervenuta la cessazione del rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare o la cessazione del rapporto di lavoro autonomo. Ove sia stata inflitta una interdizione temporanea, l'inconferibilità ha la stessa durata dell'interdizione. Negli altri casi l'inconferibilità ha una durata pari al doppio della pena inflitta, per un periodo comunque non superiore a 5 anni.

4. Nei casi di cui all'ultimo periodo dei commi 2 e 3, salve le ipotesi di sospensione o cessazione del rapporto, al dirigente di ruolo, per la durata del periodo di inconferibilità, possono essere conferiti incarichi diversi da quelli che comportino l'esercizio delle competenze di amministrazione e gestione. È in ogni caso escluso il conferimento di incarichi relativi ad uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati, di incarichi che comportano esercizio di vigilanza o controllo. Nel caso in cui l'amministrazione non sia in grado di conferire incarichi compatibili con le disposizioni del presente comma, il dirigente viene posto a disposizione del ruolo senza incarico per il periodo di inconferibilità dell'incarico.

5. La situazione di inconferibilità cessa di diritto ove venga pronunciata, per il medesimo reato, sentenza anche non definitiva, di proscioglimento.

6. Nel caso di condanna, anche non definitiva, per uno dei reati di cui ai commi 2 e 3 nei confronti di un soggetto esterno all'amministrazione, ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico cui è stato conferito uno degli incarichi di cui al comma 1, sono sospesi l'incarico e l'efficacia del contratto di lavoro subordinato o di lavoro autonomo, stipulato con l'amministrazione, l'ente pubblico o l'ente di diritto privato in controllo pubblico. Per tutto il periodo della sospensione non spetta alcun trattamento economico. In entrambi i casi la sospensione ha la stessa durata dell'inconferibilità stabilita nei commi 2 e 3. Fatto salvo il termine finale del contratto, all'esito della sospensione l'amministrazione valuta la persistenza dell'interesse all'esecuzione dell'incarico, anche in relazione al tempo trascorso.

7. Agli effetti della presente disposizione, la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p., è equiparata alla sentenza di condanna.”

**“Art. 5 Inconferibilità di incarichi di direzione nelle Aziende sanitarie locali a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati**

1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che, nei due anni precedenti, abbiano svolto incarichi e ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dal servizio sanitario regionale.”

**“Art. 8 Inconferibilità di incarichi di direzione nelle Aziende sanitarie locali**

1. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nei cinque anni precedenti siano stati candidati in elezioni europee, nazionali, regionali e locali, in collegi elettorali che comprendano il territorio della ASL.

2. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nei due anni precedenti abbiano esercitato la funzione di Presidente del Consiglio dei Ministri o di Ministro, Viceministro o sottosegretario nel Ministero della salute o in altra amministrazione dello Stato o di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico nazionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario nazionale.

3. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nell'anno precedente abbiano esercitato la funzione di parlamentare.

4. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che nei tre anni precedenti abbiano fatto parte della giunta o del consiglio della regione interessata ovvero abbiano ricoperto la carica di amministratore di ente pubblico o ente di diritto privato in controllo pubblico regionale che svolga funzioni di controllo, vigilanza o finanziamento del servizio sanitario regionale.

5. Gli incarichi di direttore generale, direttore sanitario e direttore amministrativo nelle aziende sanitarie locali non possono essere conferiti a coloro che, nei due anni precedenti, abbiano fatto parte della giunta o del consiglio di una provincia, di un comune con popolazione superiore ai 15.000 o di una forma associativa tra comuni avente la medesima popolazione, il cui territorio è compreso nel territorio della ASL."

(9) si riportano per completezza ed opportuna conoscenza le disposizioni di cui all' art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche:

**"Art. 13 ( Informativa)**

1. L'interessato o la persona presso la quale sono raccolti i dati personali sono previamente informati oralmente o per iscritto circa:

- a) le finalità e le modalità del trattamento cui sono destinati i dati;
- b) la natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati;
- c) le conseguenze di un eventuale rifiuto di rispondere;
- d) i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati, e l'ambito di diffusione dei dati medesimi;
- e) i diritti di cui all'articolo 7;

f) gli estremi identificativi del titolare e, se designati, del rappresentante nel territorio dello Stato ai sensi dell'articolo 5 e del responsabile. Quando il titolare ha designato più responsabili è indicato almeno uno di essi, indicando il sito della rete di comunicazione o le modalità attraverso le quali è conoscibile in modo agevole l'elenco aggiornato dei responsabili. Quando è stato designato un responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui all'articolo 7, è indicato tale responsabile.

2. L'informativa di cui al comma 1 contiene anche gli elementi previsti da specifiche disposizioni del presente codice e può non comprendere gli elementi già noti alla persona che fornisce i dati o la cui conoscenza può ostacolare in concreto l'espletamento, da parte di un soggetto pubblico, di funzioni ispettive o di controllo svolte per finalità di difesa o sicurezza dello Stato oppure di prevenzione, accertamento o repressione di reati.

3. Il Garante può individuare con proprio provvedimento modalità semplificate per l'informativa fornita in particolare da servizi telefonici di assistenza e informazione al pubblico.

4. Se i dati personali non sono raccolti presso l'interessato, l'informativa di cui al comma 1, comprensiva delle categorie di dati trattati, è data al medesimo interessato all'atto della registrazione dei dati o, quando è prevista la loro comunicazione, non oltre la prima comunicazione.

5. La disposizione di cui al comma 4 non si applica quando:

- a) i dati sono trattati in base ad un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria;
- b) i dati sono trattati ai fini dello svolgimento delle investigazioni difensive di cui alla legge 7 dicembre 2000, n. 397, o, comunque, per far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento;
- c) l'informativa all'interessato comporta un impiego di mezzi che il Garante, prescrivendo eventuali misure appropriate, dichiara manifestamente sproporzionati rispetto al diritto tutelato, ovvero si riveli, a giudizio del Garante, impossibile (11).

5-bis. L'informativa di cui al comma 1 non è dovuta in caso di ricezione di curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro. Al momento del primo contatto successivo all'invio del curriculum, il titolare è tenuto a fornire all'interessato, anche oralmente, una informativa breve contenente almeno gli elementi di cui al comma 1, lettere a), d) ed f)

**Allegato 2**

**Giuseppe Giammanco curriculum vitae**

consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità dichiara, a titolo di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.28.12.2000, n. 445

<b>DATI ANAGRAFICI</b>	
Nome e cognome	Giuseppe Giammanco
Data di nascita	21 luglio 1961
Luogo di nascita	Palermo
Residenza e domicilio	[REDACTED]
Codice Fiscale	GMMGPP61L21G273M
Comune di iscrizione nelle liste elettorali	CATANIA
Indirizzo p.e.c.	[REDACTED]
Recapito telefonico ore ufficio:	095-759-5000
Telefono cellulare	[REDACTED]
Recapito al quale deve essere indirizzata la corrispondenza concernente il presente avviso	[REDACTED]
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>	
<b>Esperienze di Direzione tecnico – sanitaria</b>	
<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>ARNAS Garibaldi - Catania</u></b>
Sede	Catania
Struttura Sanitaria di Appartenenza	Direzione Aziendale
Natura	Pubblica
N° Posti letto	607 -modifica da rimodulazione rete osp.2019
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	2030 -modifica da rimodulazione rete
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Sanitario Aziendale</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Direzione e Programmazione Sanitaria</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Direzione Sanitaria di ARNAS</b>
N° risorse umane coordinate	1860
Risorse finanziarie e strumentali ARNAS	<b>Bilancio 2019 272 mil. Euro</b> <b>Bilancio 2020 278 mil. Euro</b> Gestito per la componente Sanitaria
<b>Date inizio e Fine incarico</b>	<b>Dal 27/12/2018 Al 15/04/2019</b> <b>Dal 12/06/2019 all 11/06/2022</b>



- Dall'insediamento della **nuova direzione, nel dicembre 2018**, ha avviato i processi di modifica organizzativa **dell'ARNAS Garibaldi**.
- In armonia con gli indirizzi della direzione strategica, ha sviluppato una analisi dello stato "as is" dell'Azienda, sia a livello delle macro strutture *Presidi Ospedalieri Aziendali*, Nesima e Centro, sia dei Dipartimenti Sanitari e delle UUOO che li compongono, con peculiare attenzione all'assistenza sanitaria ed alle funzioni igienico organizzative correlate.
- Nel declinare gli **obiettivi di salute** assegnati dalla direzione Generale ha rimodulato i processi finalizzati al loro raggiungimento, in ossequio degli indirizzi dell' Assessorato Regionale Sanità.
- Vengono di seguito riassunte, **per Item, le macroaree di intervento** più significative:
  - o Macrostrutture, Unità Operative e disegno nuovo Atto Aziendale
  - o Area dell'Emergenza Urgenza e del sovraffollamento dei PPSSS aziendali
  - o Selezioni Direzioni Complesse (concluse per 16 UOC in fieri per 2)
  - o Assistenza Oncologiche e avvio del Cancer Center
  - o Area Materno Infantile
  - o Attività Chirurgiche & Processi di Sala Operatoria
  - o Attività ambulatoriali & riduzione tempi d'Attesa
  - o Rischio Clinico – Sicurezza Pazienti ed Operatori
  - o Infezioni correlate all' Assistenza (ICA)
  - o Nuovi PDTA
  - o Spesa farmaceutica, Terapie Oncologiche, Biologici e Biosimilari
  - o Revisione dei Centri Aziendali Riferimento Regionale
  - o Edilizia Sanitaria – revisione & adeguamento ai nuovi pattern assistenziali
  - o Analisi del patrimonio tecnologico & programma di aggiornamento
  - o Analisi degli incarichi dirigenziali & revisione
  - o Formazione ed Aggiornamento del personale -Piani annuali
  - o Modelli di comunicazione interna e programmazione delle attività
- Dal **gennaio 2020**, in ragione della **Pandemia da Virus Sars-Cov\_2** ha provveduto, in armonia con gli atti di indirizzo nazionale e regionale e le evidenze scientifiche, attraverso modifiche strutturali delle aree assistenziali, formazione del personale, aggiornamento continuo dei PDTA ed adeguata dotazione di DPI, a **riorganizzare la recettività del DEA Il livello e delle degenze**, in sinergia con le aree tecniche, per l'intera ARNAS in ragione dei nuovi bisogni di salute adeguando la recettività per malati Covid19 in Ordinario ed in Terapia intensiva.
- Le risultanze del periodo di gestione considerato, ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati, validati con atto deliberativo dell'ARNAS, sono agli atti nella relazione sanitaria annuale prodotta.

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>Azienda Sanitaria Provinciale di Catania</u></b>
Sede Struttura Sanitaria di Appartenenza Natura	Catania Direzione Generale Pubblica
N° Posti letto	818 modifica da rimodulazione rete osp.
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	5600 -modifica da rimodulazione rete
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Generale (poi Commissario dal 15-8-2018)</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b> <b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Direttore Generale Direzione Generale - AZIENDA ASP</b>
N° risorse umane coordinate	4450 Dipendenti e 2100 Convenzionati
Risorse finanziarie e strumentali Aziendali	<b>Bilancio 2015 1.724 mil. Euro</b> <b>Bilancio 2016 1.747 mil. Euro</b> <b>Bilancio 2017 1.781 mil. Euro</b> <b>Bilancio 2018 1.819 mil. Euro</b>
<b>Data inizio</b>	<b>13/08/2015</b>
<b>Data fine</b>	<b>18/12/2018</b>

- Sono state **prese in carico nell' agosto 2015 le attività di indirizzo politico – gestionale della Azienda Sanitaria Provinciale di Catania** e, dopo un lungo periodo di gestione commissariale della stessa, sono stati rimodulati i processi organizzativi e le linee di attività, implementando nuovi modelli di monitoraggio degli obiettivi.
- Nel 2016 è stato definito il **nuovo Atto Aziendale**, sviluppato secondo le Linee Guida Regione Siciliana DA 1380/2015, con peculiare attenzione alle funzioni socio -sanitarie della Azienda e mirando all'integrazione Ospedale –Territorio.
- La **nuova dotazione organica dell'Asp CT**, ridefinita secondo il superiore processo, è stata ed approvata dall'Assessorato alla Salute
- Nel 2017 si è concretizzato l'assetto organizzativo definitivo dell'ASP e dell'Atto aziendale coerentemente alle indicazioni nazionali e regionali di cui al DM 2 aprile 2015 n. 70 ed agli standard strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera, concordate nel 2017 tra Ministero e Assessorato
- Si è **operata una revisione dei processi di ascolto e presa in carico delle istanze dei vari stakeholder istituzionali ed avviata la riprogettazione delle linee di attività aziendali, in coerenza con il nuovo organigramma.**
- E' stata avviata la **programmazione del turnover del personale** nel triennio 2017-2019 e successivamente 2018-2020 in ragione del nuovo assetto aziendale e delle risorse disponibili, coerentemente con il tetto di spesa assegnato con DA 1380/2015.
- Analoga attenzione è stata dedicata al **censimento dello stato del patrimonio edile delle strutture sanitarie e della loro dotazione tecnologica. con l'obiettivo del loro adeguamento ai fabbisogni di sicurezza, efficacia ed efficienza.**
- Vengono citati solo alcuni esempi di interventi realizzati nel corso dell'esperienza Direzionale, rimandando per una **piena visione alle relazioni sanitarie d'accompagnamento ai Bilanci ASP CT degli anni 2015-2018**, (sito amministrazione trasparente <https://www.aspct.it/amministrazione-trasparente/bilancio-preventivo-e-consuntivo.aspx> :



- **Analisi e contestualizzazione in ASP del rispetto del Codice di prevenzione incendi (DM 3 agosto 2015) e del rispetto Dlvo81/2008 e s.m.i per tutte le strutture dell' ASP, con avvio di una diligenza e predisposizione degli interventi di adeguamento**
  - **Apertura della Cittadella della salute c/o Presidio territoriale d'assistenza all'interno dell'ex ospedale San Luigi-Currò di viale Fleming. l'assistenza medica e pediatrica di base, domiciliare, il consultorio medicina specialistica**
  - **Apertura ed attivazione del Nuovo Presidio Ospedaliero di Biancavilla**
  - **Realizzazione nuovo Centro per i disturbi dello spettro autistico in Catania -Via Manzella**
  - **R.E.M.S. di Santo Pietro (Caltagirone) : Ministero Salute e Giustizia - Struttura per accoglienza persone con misure di sicurezza detentive, a carattere terapeutico-riabilitativo con problemi psichiatrici subacuti e/o subcronici e particolari difficoltà cliniche e relazionali nel contesto sociale di appartenenza.**
  - **Analisi di contesto ed aggiornamento requisiti strutturali Guardie Mediche**
  - **Avvio della progettazione del nuovo Pronto Soccorso di Acireale**
  - **Implementazione di Progetti formazione sul campo del Dipartimento di prevenzione in collaborazione con Enti ed istituzioni – Scuola Media Superiore, Scuole professionali , Associazioni di categoria, ordini professionali**
  - **Preso in carico in ASP della componente Sanitaria della Medicina Penitenziaria**
  - **Interventi di sostegno ai Disabili con presa in carico funzione dall'Assessorato Regionale della Famiglia**
  - **Censimento Revisione ed internalizzazione di tutte le funzioni svolte sino a 2015 come ALPI "allargata".**
  - **Censimento e riprogettazione dei fondi P.S.N. non utilizzati dal 2014 in avanti; avvio delle attività per linee finalizzate e coerenti con i LEA**
  - **Analisi e riprogettazione delle attività di screening - LEA correlati**
  - **Avvio delle attività previste di *Internal Auditing* aziendale e concreto impiego per l'individuazione dei disallineamenti gestionali/contabili**
  - **Revisione dei contratti di service manutentivo dell'azienda e loro correlazione con i mutati fabbisogni di salute**
  - **Supporto alla gestione governativa prefettizia dell'immigrazione e gestione degli sbarchi dei migranti**
  - **Proceduralizzazione delle deleghe amministrative e sanitarie ed individuazione delle competenze delle strutture dell'ASP con coerenza al nuovo atto aziendale**
  - **Nomina nuovi responsabili dei Dipartimenti sanitari ed amministrativi dell' ASP**
  - **Avvio e conduzione delle procedure per la Copertura dei posti vacanti di direzione di struttura complessa previsti dall' Atto aziendale 2017**
  - **Analisi e revisione dell'infrastruttura informatica ed informativa dell' Azienda**
- In estrema sintesi :** gli anni di Direzione 2015-2018 sono stati **validati positivamente** dall' AGENAS e dall' Assessorato Regionale della Salute nel **raggiungimento degli Obiettivi Generali & di Salute e funzionamento assegnati** alla sottoscrizione del contratto nell'agosto 2015 e con riconoscimento formale dei risultati raggiunti per gli anni:
- **2015**
  - **2016**
  - **2017**
- Sono in corso di validazione regionale gli obiettivi per il rimanente periodo del mandato (anno **2018**)

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b>ARNAS Garibaldi - Catania</b>
Sede	Catania
Struttura Sanitaria di Appartenenza	Direzione Aziendale
Natura	Pubblica
N° Posti letto	636 -modifica da rimodulazione rete osp.
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	2066-modifica da rimodulazione rete
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta Attività di Direzione svolta</b>	<b>Direttore Sanitario Aziendale Direzione e Programmazione Sanitaria</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Direzione Sanitaria ARNAS</b>
N° risorse umane coordinate	1860
Risorse finanziarie e strumentali ARNAS	<b>Bilancio 2014 238 mil. Euro</b> <b>Bilancio 2015 249 mil. Euro</b> <i>Gestito per la componente Sanitaria</i>
<b>Data inizio</b>	<b>22/07/2014</b>
<b>Data fine</b>	<b>12/08/2015</b>

- Dalla data di insediamento della nuova Direzione Strategica, coincidente con **l'assegnazione all'ARNAS Garibaldi** in Catania **nell'estate 2014 degli obiettivi di Salute e Funzionamento** dall'Assessorato Regionale della Salute, ha avviato i processi di reingegnerizzazione dell'Azienda ospedaliera diretta sotto il profilo sanitario.
- **PRINCIPALI MACROAREE DI ATTIVITÀ :**
- valutazione **dell'equilibrio da perseguire tra funzioni di produzione sanitaria e risorse impiegate**
- revisione del **budget di tutte le UUOO sanitarie** dell'Azienda,
- avvio di modelli **assistenziali innovativi, quali il Centro di Accoglienza Oncologica (CAO)** finalizzato ad una completa presa in carico del paziente e della sua famiglia fin dal momento della diagnosi, in un percorso di sostegno nell'iter di cura della patologia neoplastica, innovativo per la regione Siciliana
- Revisione e Stesura di **PDTA (Percorsi Diagnostico Terapeutici)** per patologia /disciplina
- Riorganizzazione del **Comitato Infezioni Ospedaliere**
- Riorganizzazione delle attività di **gestione del Rischio Clinico**
- **Piano Annuale della formazione degli operatori**, coerente con gli obiettivi di salute, sicurezza e adeguamento di competenze ed esperienze del personale dell' ARNAS
- Peculiare attenzione è stata dedicata **all'integrazione delle attività assistenziali** erogate nelle diversi setting (Ordinario, Day Hospital, Day Service, ambulatoriale) dei diversi Dipartimenti e UUOO Sanitari ed alle funzioni igienico organizzative, attraverso processi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi di salute, in ossequio del mandato assegnato all'Azienda dall' Assessorato Regionale Sanità.
- Implementazione dei **modelli di Health Technology Assesment (HTA)** con costituzione del gruppo di lavoro e valutazione delle priorità nel rinnovamento delle attrezzature sanitarie dell'azienda ed implementazione di nuove tecnologie; in tale ambito è stata sviluppata una HTA dedicata alla viodeolaparoscopia robot assistita, prodotta anche in Assessorato

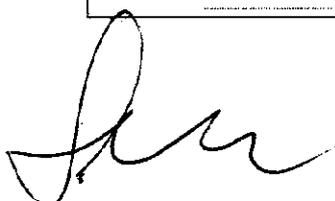


- **Implementazione sul campo** delle nuove opportunità diagnostico- terapeutiche
- Revisione delle **procedure e protocolli finalizzati alla sicurezza** negli ambienti di lavoro di cui al Divo 81/2208 e s.m.i. in collaborazione con il Responsabile Aziendale della Sicurezza & Prevenzione (RSPP)
- **Certificazione/ ricertificazione ISO 9000** delle strutture più innovative dell' ARNAS, quali Oncologia Medica, Medicina Trasfusionale, Neonatologia, Prostate Unit, Percorso Onco\_Ufa\_Ema.
- Le risultanze del periodo di gestione considerato, ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati, validati con atto deliberativo dell'ARNAS Garibaldi, sono state riportate nella relazione sanitaria annuale prodotta dall'Azienda.

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>ARNAS Garibaldi - Catania</u></b>
Sede	Catania
Struttura Sanitaria di Appartenenza	PO Garibaldi Nesima
Natura	Pubblica
N° Posti letto	450 -modifica da rimodulazione rete osp.
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	986-modifica da rimodulazione rete
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Medico Presidio Ospedaliero –</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Dir.ne sanitaria macrostruttura Presidio Ospedaliero</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>P.O. Garibaldi - Nesima</b>
N° risorse umane coordinate	986
Risorse finanziarie e strumentali gestite	Direzione Presidio Ospedaliero Nesima Valore Medio Periodo ARNAS 200 mil.Euro; PO Nesima Equivalente a ≈ 2/3 dell' ARNAS
<b>Data inizio</b>	<b>01/06/2004</b>
<b>Data fine</b>	<b>21/07/2014</b>

*Ha svolto l'attività direzionale e gestionale delle risorse umane e strumentali assegnate alla Macro struttura, con **formale delega di Datore di Lavoro** assicurando inoltre:*

- *riprogettazione organizzativa, igienico-sanitaria, impiantistica finalizzata alla realizzazione del nuovo Presidio Ospedaliero Garibaldi di Nesima, con allocazione nello stesso delle **discipline medico chirurgiche , alte specialità, caratterizzanti l' ARNAS***
- *direzione della fase di start-up e conduzione a regime delle diverse linee di attività sanitarie oggi presenti;*
- *definizione degli atti di indirizzo necessari al funzionamento del PO e delle strutture complesse e semplici in esso presenti, orientati alla gestione per processi;*
- *produzione ed implementazione di Linee Guida e Regolamenti del PO che hanno condotto alla certificazione ISO 9000 delle strutture più innovative ;*



- **incarichi ricoperti nel periodo:**

- o *Presidente del CIO (Comitato Infezioni Ospedaliere) Aziendale*
- o *Presidente del Gruppo Operativo Infezioni Correlate all' Assistenza – PO Nesima*
- o *Componente Commissione Disciplina della Dirigenza*
- o *Componente Collegio Tecnico Aziendale*
- o *Responsabile dal 2009 per i processi di accreditamento JCI della struttura*
- o *Componente Gruppo Aziendale Health Technology Assesment*
- o *Referente PO Rischio Radiologico*
- o *Responsabile protempore dei servizi esternalizzati di Mensa, Cucina, Lavanderia Pulizia, Ausiliario, Raccolta RSO, Radioprotezione*
- o *Componente del Gruppo di Lavoro Strategico Onco Ufa Emo - DA 14 ottobre 2013 - sicurezza, appropriatezza e gestione complessiva della terapia antitumorale.*

---

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>ARNAS Garibaldi - Catania</u></b>
Sede	Catania
Struttura Sanitaria di Appartenenza	Staff Direzione Generale
Natura	Pubblica
N° Posti letto	2002 PL 915; 2003 PL 822; 2004 PL 808 -fonte Az.Garibaldi
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	2002-1541; 2003-1540; 2004-1636
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Medico - Staff DG</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Direttore Igiene ed Org. dei Serv. Osp- In staff Direzione Generale</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Staff Direzione Aziendale</b>
N° risorse umane coordinate	12
Risorse finanziarie e strumentali gestite	Ufficio staff e sistemi gestionali & informativi correlati
<b>Data inizio</b>	<b>16/04/2002</b>
<b>Data fine</b>	<b>31/05/2004</b>

- 
- In staff ha supportato la Direzione Strategica, coordinando gruppi di lavoro strutturati per funzione/attività nella rimodulazione delle macrostrutture Ospedaliere – Presidi al tempo esistenti, il Garibaldi Centro, Il PO Ascoli Tomaselli, Il PO San Luigi Currò e la trasformazione dell'asset aziendale integrando le loro funzioni con le attività previste per il nuovo presidio Ospedaliero il Garibaldi "Nesima" al tempo in fase di costruzione.
  - Si è definita la progressiva riorganizzazione e migrazione delle attività assistenziali nei PPOO , nonché la loro organizzazione in Dipartimenti.



- Ha partecipato alla valutazione aziendale delle UUOO esistenti e della loro specializzazione e capacità produttive, alla riprogettazione igienico sanitaria, impiantistica ed organizzativa dell'ARNAS;
- Ha diretto il CoGe Aziendale, il Sistema informativo, le attività di formazione nelle diverse strutture di "Line";

ha contribuito all'analisi dei bisogni ed allo sviluppo del nuovo P.O. di Nesima;

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>Az. Osp. "Gravina" Caltagirone -</u></b>
Sede	Caltagirone (Catania)
Struttura Sanitaria di Appartenenza	Direzione Aziendale Azienda Ospedaliera
Natura	Pubblica
N° Posti letto	338
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	622
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Sanitario Aziendale</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Direzione e Programmazione Sanitaria</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Direzione Sanitaria Aziendale Az.Ospedaliera</b>
N° risorse umane coordinate	622
Risorse finanziarie e strumentali gestite	Intera Direzione Aziendale
<b>Data inizio</b>	<b>31/10/2000</b>
<b>Data fine</b>	<b>15/04/2002</b>

- Ha assolto per il biennio al mandato assegnato dal Direttore generale, con sviluppo degli obiettivi assegnati ed avvio di processi di innovazione organizzativa e tecnologica.

Ha diretto:

- o Consiglio dei Sanitari
- o Comitato Bioetico e sperimentazioni farmacologiche
- o Commissione rischio radiologico
- o Comitato per il buon uso di sangue
- o Commissioni selezione per Direttori di U. O. C (486/97 )
- o Commissione di verifica incarichi dirigenziali
- o Sviluppo del CoGe
- o Sperimentazione CERGAS Bocconi sul Percorso Assistenziale Paziente -

**(dal: 01/11/2000 Al: 06/11/2000 PO Militello AUSL 3 - Catania Direttore medico PO)**

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>AUSL 3 Catania</u></b>
Sede	Militello (Catania)
Natura	Pubblica
N° Posti letto	100
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	179
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Medico Presidio Ospedaliero</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Dir.ne sanitaria macrostruttura P.Ospedaliero</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Direzione Medica PO Militello</b>
N° risorse umane coordinate	179
Risorse finanziarie e strumentali gestite	Intero PO Militello
<b>Data inizio</b>	<b>01/11/2000</b>
<b>Data fine</b>	<b>06/11/2000 (aspettativa Incarico DS)</b>

---

<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>Az. Osp. "Gravina" Caltagirone -</u></b>
Sede	Caltagirone (Catania)
Struttura Sanitaria di Appartenenza	Direzione Aziendale Azienda Ospedaliera
Natura	Pubblica
N° Posti letto	338
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	622
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Direttore Sanitario Aziendale</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Direzione e Programmazione Sanitaria</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	<b>Direzione Sanitaria Aziendale</b>
N° risorse umane coordinate	622
Risorse finanziarie e strumentali gestite	Intera direzione sanitaria
<b>Data inizio</b>	<b>07/11/2000</b>
<b>Data fine</b>	<b>15/04/2002</b>

---

**Esperienza Azienda Ospedaliera "Gravina" Caltagirone (CT)**  
*Già descritta per il periodo novembre/2000 - aprile 2002 - pag. precedente*

9  


<b>Ente e/o Azienda e/o Società</b>	<b><u>Az. Osp. Cannizzaro</u></b>
Sede	Catania
Struttura Sanitaria di Appartenenza	Direzione Sanitaria PO Cannizzaro
Natura	Pubblica
N° Posti letto	482 (rif. 2005 da Min.Sal)
N° dipendenti di Ente/Azienda/Società	760-anno1997 ---1001-anno 2005
<b>Qualifica Dirigenziale Posseduta</b>	<b>Dirigente Medico Igiene Org. Serv Ospedalieri</b>
<b>Attività di Direzione svolta</b>	<b>Resp.le Sistema Inf.vo Locale (L.R. - 30/93)</b>
<b>Denominazione struttura coordinata</b>	Dirigente e Coordinamento SIL
	<b>Sistema informativo Locale del PO &amp; Azienda Ospedaliera "Cannizzaro"</b>
N° risorse umane coordinate	8
Risorse finanziarie e strumentali gestite	Intero sistema informativo locale A.O. Cannizzaro
<b>Data inizio</b>	<b>03/10/1997</b>
<b>Data fine</b>	<b>20/04/2000</b>

- Oltre alle attività dirigenziali proprie del Ruolo dirigenziale ha introdotto sistemi e percorsi di apprendimento aziendale sui sistemi di remunerazione isorisorse (DRGs);

diverse attività hanno costituito supporto esterno per l'Assessorato Regionale Sanità, Aziende Ospedaliere ed USL regionali, e si sono sviluppate in progetti nazionali di sperimentazione gestionale. (vedi sezione "Progettazione" e "Altre Informazioni Rilevanti") Delibera 1913 -Az Os Cannizzaro 3/10/'97-- Delibera 2508 - A.O.C. - 11/12/'97-- Delibera - A.O.C. 2708 -30/12/'97-

### **ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI**

**dal: 18/10/1993 al: 02/10/1997**

#### **Azienda Ospedaliera Cannizzaro**

- Sede : Catania
- Settore: Sanità
- Natura Pubblica
- Qualifica : Medico Aiuto - Specialista Igiene -
- Vice Direttore Sanitario

#### **Incarico e Funzioni svolte all' Azienda Ospedaliera Cannizzaro.**

- 1995 -Del. AOC 962 del 6/12/95 -"referente Ministero della Sanità e Assessorato Regionale Sanità area del Sistema Informativo Aziendale

- 1996 - Del. A.O.C.7525 del 31/10/96) referente aziendale presso il Dipartimento della Programmazione Sanitaria del Ministero della Sanità per area del sistema informativo
- 1996 - Del . 348 del 13/03/1996) - Responsabile del modulo organizzativo (art.116 DPR 384/90) "Elaborazione ed analisi delle statistiche sanitarie" afferente alla Direzione Sanitaria

**dal: 01/12/1992**

**al: 18/10/1993**

**P.O. Umberto 1 - ULS 19-**

- Sede : ENNA -
- Settore: Sanità
- Natura Pubblica
- Qualifica Medico Aiuto - Specialista Igiene
- Vice Direttore Sanitario

**Dal: 01/10/1991**

**Al: 30/09/1992**

**Istituto Igiene Università**

- Sede : Catania
- Settore: M.I.U.R.
- Natura: Pubblica

**contrattista per attività ricerca & sperimentazione**

DA n° 89485 dell'Ass. Reg. Sanità - progetto di ricerca finalizzato (n.2/720/p)

**Dal: 15/12/1987**

**Al: 14/12/1988**

**Sanità Militare - Ospedale Militare Me - Distretto - CT**

- Sedi : Messina e Catania
- Settore: Forze Armate
- Natura Pubblica
- Qualifica : Ufficiale medico

**Funzioni svolte**

- componente Commissione Medica Ospedaliera Ospedale Militare Messina;
- Responsabile Sanitario - Distretto militare Catania

**INCARICHI QUALIFICHE E COLLABORAZIONI**

Come naturale maturazione delle competenze acquisite ha supportato diverse strutture ospedaliere e territoriali al fine di avviare un *benchmarking* di queste verso i risultati raggiunti dalle aziende ospedaliere presso le quali ha prestato servizio.

Spesso tali interventi consulenziali hanno coinciso con la necessità delle Aziende Sanitarie richiedenti di attivare nuove funzioni aziendali, in ottemperanza a precise disposizioni normative o in risposta a precipi bisogni organizzativi.

Con i compiti sopra descritti per gli anni **1996 e 1997**, ha partecipato come consulente dell'Azienda Cannizzaro, in convenzione, allo sviluppo di progetti "**Carichi di Lavoro**" per le Aziende Ospedaliere:

- "**Piemonte**" - Messina
- "**Papardo**" - Messina

#### **Attività remunerata con convenzioni tra Aziende SSR**

Per gli anni **1995, 1996 e 1997**, come consulente responsabile dell'Azienda Ospedaliera "Cannizzaro", individuata dall'Assessorato Regionale Sanità come Azienda referente per la Sicilia orientale, ha espresso alla attività di supporto nella elaborazione **DRGs-ROD** in convenzione con:

- **Az. Ospedaliera Vittorio Emanuele Gela**
- **AUSL 3 - Catania (n° 13 strutture ospedaliere)**
- **AUSL 1 - Agrigento**
- **AUSL 5 - Enna**

*Tale attività, coincidente con l'introduzione in regione Sicilia del nuovo sistema di finanziamento isorisorso (**DRGs - ROD**) delle attività assistenziali, di cui al DM del Ministero della Sanità del 14 dicembre 1994 "Tariffe delle prestazioni di assistenza ospedaliera", è stata estesa alle richieste di diverse Aziende Ospedaliere e AUSL siciliane, fino all'organizzazione di giornate -seminario quali "D.R.G. e Scheda di Dimissione Ospedaliera - Corso teorico pratico" tenuto c/o Azienda Ospedaliera "Cannizzaro.*

#### **Attività remunerata con convenzioni tra Aziende SSR**

Dal **2007 al 2009** componente **nucleo valutazione aziendale** Az. Ospedaliera "Papardo" Messina

Dal **2009 al 2012** componente **nucleo valutazione aziendale** ASP Territoriale Caltanissetta.

**2009-2012** componente **collegio tecnico dirigenza sanitaria** area medica ARNAS Garibaldi

Dal **novembre 2012 al 22-7-2014** componente **Organismo Indipendente di Valutazione** di cui al Dlvo 150/2009 c/o ASP Territoriale Caltanissetta.

#### **Attività remunerata con convenzioni tra aziende SSR**



## Partecipazione a progetti nazionali - Ricerca e Sperimentazioni gestionali

- **1988** componente del *Piano di ricerca triennale del CNR* - Ministero della Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica per uno studio di Epidemiologia descrittiva ed inferenziale sulle broncopneumopatie croniche nell'infanzia.
- Componente negli anni **1991 e 1992** a *due gruppi di ricerca* del *Ministero dell'Università e della ricerca Tecnologica*: "Inquinamento intramurale da Rn<sup>222</sup>"; "Pesticidi e loro metaboliti nei lavoratori delle serre";
- **1997 - 1998 - 1999** referente per l'Assessorato Regionale Sanità come presso il Dipartimento della Programmazione Sanitaria del Ministero della Sanità per il progetto pilota "Osservatorio Prezzi e Tecnologie" - avviato in via sperimentale dalla Regione Friuli - Venezia Giulia.
- componente delle *sperimentazioni gestionali* del Dipartimento della Programmazione del Ministero della Sanità (*programmi di attuazione dell'art. 12 comma 2 lett. "B" del dlgs. 502/92*) presso l'azienda Ospedaliera "Cannizaro":
  - 1997** - "Valutazione delle risorse impiegate nel quartiere operatorio ed appropriatezza del loro uso" -
  - 1998** - "Sviluppo, sperimentazione e gestione distribuita delle tecnologie diagnostico - radiologiche per immagini ad alta tecnologia finalizzate al consulto ed al soccorso a distanza nell'area dell'emergenza"-
  - 1999** - "Sistema integrato per la gestione ottimizzata delle risorse nelle malattie cardiovascolari -SPERIGEST"- Estensione Nazionale Progetto Regione Toscana -
  - 2000** - "Estensione dei Progetti nazionali di Gestione delle risorse e Telemedicina"
- **1999** gruppo di lavoro "Progetto Impatto" per la valutazione economico - gestionale delle attività ospedaliere - Assessorato Regionale Sanità - Regione Emilia Romagna.
- **2000** gruppo di lavoro Università "Bocconi" - Milano "Valutazione dei percorsi assistenziali del paziente ospedaliero".
- **2000-2001** Università "Bocconi-Milano" progetto "Analisi delle prospettive e attività in Day Surgery".
- **2001** Progetti attuativi locali dell'ISS - HIV - Azienda Ospedaliera Gravina.
- **2001-2002** (Del.G.G. Reg. Sicilia 34971-giugno 2001) - progetto Pilota *Agenzia Servizi Sanitari Regionali - Roma - Regg. Sicilia, Basilicata, Piemonte Toscana - Metodi Valutazione Appropriatezza dell'attività di ricovero per acuti*
- **2001-2002** - progetto ricerca finalizzata *Agenzia Servizi Sanitari Regionali - Roma - Regg. Sicilia, Metodi per l'analisi sistematica della spesa sanitaria*
- **2008-2010** - Componente Cabina di regia tecnica "Centro di coordinamento regionale (C.C.R.)" per le attività relative alla sicurezza dei pazienti ed alla gestione del rischio clinico - Regione Siciliana di cui al DA n. 7447 del 22 febbraio 2006 e successive integrazioni
- **2011** - Componente tavolo tecnico regionale- (nota prot. n. 24112 del 9 marzo 2011 Ass reg san) per la stesura di "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R. - DECRETO Regionale Sanità 26 settembre 2011 & D.Lvo 150-2009

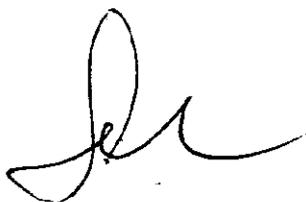


- **2012** Componente Gruppo di lavoro Regione Siciliana Assessorato Salute su i "Privileges secondo Standars JCI - discipline Cardiologia e la Ginecologia in Reg. Sicilia -Progea"
- **2015 - 2018** .Partecipazione al Progetto Ministero Salute - ISS- ASP- CT- "Amianto" ricerca finalizzata finalizzato al recupero del sito di Biancavilla (CT) per la valutazione e la riduzione dell' Esposizione alla Fluoroadenite della popolazione.

## CURRICULUM DI STUDI E FORMATIVO

### ISTRUZIONE E FORMAZIONE : LAUREA, ABILITAZIONE , SPECIALIZZAZIONI & MASTER

Istruzione e formazione	
Date	<b>9/1980- 10/1986</b> – data conseguimento: 27/10/1986 (corso laurea: anni 6)
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Dottore in Medicina</b>
Principali tematiche/competenze	<b>Corso Laurea in Medicina e Chirurgia</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Ateneo: Università degli Studi di Catania Sede: Catania <b>Punteggio: 110/110 e lode</b> <i>tesi sperimentale "Efficacia immunizzante di un nuovo vaccino antirotavirus associato al vaccino antipolio"</i>
Date	Il sessione 1986
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Abilitazione Esercizio Professione Medico Chirurgo</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Ateneo: Università degli Studi di Catania Sede: Catania <b>Punteggio: 216/220</b>
Date	<b>1986 al 1990</b> Anno Conseguimento: <b>1990</b>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Specialista in Igiene Orientamento – Tecnica Ospedaliera</b>
Principali tematiche/competenze	Conoscenza del funzionamento organizzazione e gestione degli ospedali; principi di igiene e medicina preventiva; sanità pubblica
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università Studi Catania <b>Votazione: 50/50 e lode</b> <i>tesi "Aspetti igienico sanitari della raccolta e dello smaltimento dei rifiuti ospedalieri".</i>



Date	<i>Dal 1990 al 1992 - Anno conseguimento 1992</i>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Specialista in Igiene - Orientamento Sanità pubblica</b>
Principali tematiche/competenze	Conoscenza funzionamento sistemi sanitari nazionali competenza ed esperienza sulle tecniche di progettazione valutazione dei SSR
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università Studi Catania - Votazione: <b>50/50 e lode</b> <i>tesi sperimentale "Prospettive di controllo dell'epatite A mediante vaccinazione"</i>
Date	Biennio Accademico <b>2008-2009 e 2009-2010</b>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Master Universitario di II livello La funzione del Risk Manager in Sanità- C.F.U. - 60</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Università TorVergata Roma & Ministero Salute Superato esame finale 21 luglio 2010 <b>tesi su: "Progettazione di nuovi modelli per la sicurezza pazienti nel sistema Sanitario Regione Siciliana"</b>
Date	<b>Anno Accademico 2016-2017</b>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Master Universitario II Livello in Scienze Giuridiche e Forensi per le Professioni Sanitarie - C.F.U. - 60</b>
Organizzazione erogatrice della formazione	Università degli Studi "Giustino Fortunato" - D.M Un 13/4/2006 GURI n. 104 del 6/5/ 2006 Superato esame finale 3/2/2017

## CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE

Date	<b>Dal 20/11/2003 al 22/11/2004</b>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Corso Formazione Manageriale</b> <b>Corso Formazione Avanzata Direzione Aziende Sanitarie</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	Scuola Superiore Catania - Sede: Catania -Via S. Nullo 5- CT <i>Valutazione Finale: 70/70 e lode certificativo ai sensi DA regionale sanità Sicilia 3444</i> 12/5/2004 -GURS- n° 25 - 11 giugno 2004-


 15

Date	Dal 19/05/2011 al 24/06/2011
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Corso Formazione Manageriale –&amp; Direzione Sanitaria</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione	<b>“Percorsi di management in sanità: dal Direttore di unità operativa e di ricerca alla Direzione strategica. Il governo sanitario come obiettivo di miglioramento delle cure sul paziente”</b> - ANMDO & POLICLINICO-OVE –Catania Crediti ECM 50 ; esito esame : Positivo
Date	Anno 2014
Titolo della qualifica rilasciata	Esame finale con esito positivo <b>26/09/2014</b> – Durata 40 ore <b>Modulo integrativo Corso Formazione Manageriale per ‘accesso alle funzioni di Direttore Struttura Complessa -DPR484-10/12/’97 – DA 986/’10 e 3245/’09</b>
Organizzazione erogatrice della formazione	Euro Sanità - & DASOE – Regione Siciliana
Date	Anno 2016 -Esame finale con esito positivo <b>30/06/2016</b> – Durata 40 ore
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Modulo integrativo Corso Formazione Manageriale per ‘accesso alle funzioni di Direttore Sanitario -DPR484-10/12/’97 – DA 986/’10 e 3245/’09</b>
Organizzazione erogatrice della formazione	CEFPAS - Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio sanitario - & DASOE – Regione Siciliana
Date	Anno 2017 Esame finale con esito positivo <b>26/09/2017</b>
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Corso di Formazione manageriale in tema di Sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttori Generali di Azienda Sanitaria - Ed. VII</b>
Organizzazione erogatrice della formazione	CEFPAS - Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio sanitario - & DASOE – Regione Siciliana  Superato colloquio finale 26 settembre 2017 PWK :” <b>Ipotesi progettuale di Integrazione Ospedale-Territorio ed utilizzo di tecnologie smart per l’efficientamento dei percorsi di cura: la gestione di un campione di pazienti cardiopatici</b>



## ALTRI CORSI DI FORMAZIONE

<p><b>Date</b></p> <p><b>Titolo della qualifica rilasciata</b></p> <p><b>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione</b></p>	<p>dall'11/12/2000 al 30/3/2001</p> <p><b>Il ruolo del Controller nelle Aziende Sanitarie</b></p> <p>Corso 67,5 ore sviluppato in 9 giornate -</p> <p>Corso della Scuola di Direzione Aziendale</p> <p><b>SDA Bocconi School of Management (Milano)</b></p>
<p><b>Date</b></p> <p><b>Titolo della qualifica rilasciata</b></p> <p><b>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione</b></p>	<p>dal 21/01/2002 al 17/07/2002</p> <p><b>Corso Regionale - Progetto Formativo "Cultura Aziendale" -</b></p> <p>Azienda Sanitaria Provinciale Catania (già ASL3-CT)</p> <p>Durata corso 176 ore</p> <p>Organizzato da ASL 3 CT ai sensi circ.reg. Gr12°/4345 del 24/12/2001</p>
<p><b>Date</b></p> <p><b>Titolo della qualifica rilasciata</b></p> <p><b>Nome e tipo d'organizzazione erogatrice della formazione</b></p>	<p>dal 16/04/2012 -- 21/04/2012 -</p> <p><b>EuroPass - Bruxelles - Progetto di interscambio</b></p> <p><b>"Health Governance Through Europe -</b></p> <p>Collegio ARCES- Assessorato Sanità - Regione Siciliana</p>

Vedi anche Master Universitari già citati in precedente sezione  
**"Istruzione E Formazione :Laurea , Abilitazione, Specializzazioni & Master"**

- **Biennio accademico 2008-2010**                      *c/o -Università "Tor Vergata" - Roma*
- **Anno accademico 2016-2017**                      *c/o Università "Giustino Fortunato"- Catania*

## Formazione ECM

*Ha seguito, seppur esonerato dallo svolgimento di corsi ECM, in quanto in aspettativa per incarico direttore sanitario aziendale e direttore generale, dal 2014 a tutt'oggi, così come disciplinato dall'art.3 bis, comma 11 D.lgs. n. 502/92 e successive modifiche e integrazioni, le attività di formazione riportate di seguito **Tabella Crediti ECM estratta dai siti AGENAS & FNOMCO (<https://ape.agenas.it/> & <https://www.fadinmed.it/>)** relativa ai crediti Maturati nel periodo 2011-2021:*



n° ID	EDIZ	PROVIDER	TITOLO	TIPO	DATA CREDITI	DATA INIZIO	CREDITI
315524	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>CORONAVIRUS: QUELLO CHE C'È DA SAPERE</b>	FAD	26/12/2021	26/12/2021	9,10
266815	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>LA LETTURA CRITICA DELL'ARTICOLO MEDICO-SCIENTIFICO</b>	FAD	31/12/2020	01/02/2020	5
266831	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>IL CODICE DI DEONTOLOGIA MEDICA</b>	FAD	31/12/2020	01/02/2020	12
266873	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>LA SALUTE DI GENERE</b>	FAD	31/12/2020	01/02/2020	8
287029	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>VACCINAZIONI 2020: EFFICACIA, SICUREZZA E COMUNICAZIONE</b>	FAD	27/12/2020	15/02/2020	15,6
287068	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>LA CERTIFICAZIONE MEDICA: ISTRUZIONI PER L'USO</b>	FAD	26/12/2020	15/02/2020	8
286627	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>ANTIMICROBIAL STEWARDSHIP: UN APPROCCIO BASATO SULLE COMPETENZE</b>	FAD	26/12/2020	01/02/2020	13
296393	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>L'USO DEI FARMACI NELLA COVID-19</b>	FAD	25/12/2020	10/05/2020	3,9
295756	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>COVID-19: GUIDA PRATICA PER OPERATORI SANITARI</b>	FAD	25/12/2020	22/04/2020	10,4
291092	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>NUOVO CORONAVIRUS: TUTTE LE INFORMAZIONI INDISPENSABILI</b>	FAD	25/12/2020	22/02/2020	7,8
263184	1	CENTRO FORMAZIONE SANITARIA SICILIA	<b>CORSO DI ALTA FORMAZIONE MANAGERIALE IN SANITÀ</b>	RES	06/12/2019	24/05/2019	16
241327	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>LA VIOLENZA SUGLI OPERATORI SANITARI</b>	FAD	12/05/2019	15/10/2018	8
232215	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>IL PROGRAMMA NAZIONALE ESITI: COME INTERPRETARE E USARE I DATI</b>	FAD	12/05/2019	15/07/2018	12
231538	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>LA MENINGITE BATTERICA, EPIDEMIOLOGIA E GESTIONE CLINICA</b>	FAD	03/05/2019	01/07/2018	8
210563	1	MEDEACOM SRL	<b>LA MALATTIA DI PARKINSON: L'APPROPRIATEZZA DELLA CURA E DELLA RIABILITAZIONE</b>	RES	27/11/2017	27/11/2017	1
184254	1	KALEO SERVIZI SRL	<b>FARMACI INNOVATIVI ED ACCESSO IN OSPEDALE</b>	RES	20/04/2017	16/03/2017	1
180470	1	COSMOPOLIS SOCIETA' COOPERATIVA	<b>LA MEDICINA LEGALE TRA SCIENZA, ARTE MEDICA E DIRITTO, PER UNA PIÙ...</b>	RES	21/01/2017	20/01/2017	4
175270	1	AZYGOS SRL	<b>LA GESTIONE DEL FARMACO IN OSPEDALE E NEL TERRITORIO: ASPETTI REGOLATO...</b>	RES	16/12/2016	15/12/2015	1
169567	1	MICOM SRL	<b>L'ANTICOAGULAZIONE REVERSIBILE. IL RUOLO DEL DIRETTORE SANITARIO IN UN...</b>	RES	14/10/2016	14/10/2015	2
172006	1	AZYGOS SRL	<b>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA NELLA PRATICA CLINICA ASSISTENZIALE</b>	RES	14/10/2016	14/10/2015	1
168329	1	AZYGOS SRL	<b>ECOSISTEMA MICROBICO DELLE SUPERFICI NOSOCOMIALI E RESISTOMA</b>	RES	13/10/2016	13/10/2015	2
135145	1	AZYGOS SRL	<b>FARMACI AD ALTO COSTO, PRESCRIZIONI, REGISTRI AIFA, GESTIONE DEI PROCEDIMENTI</b>	RES	02/10/2015	02/10/2015	1,1
127522	1	IBC	<b>FARMACI BIOTECNOLOGICI E BIOSIMILARI: RESPONSABILITÀ MEDICO-LEGALE</b>	RES	16/06/2015	16/06/2015	1
103923	1	AZYGOS SRL	<b>GARANTIRE SALUTE AL MINOR COSTO: ASPETTI ORGANIZZATIVO-GESTIONALI</b>	RES	17/10/2014	17/10/2014	0,4
103927	1	AZYGOS SRL	<b>RIPIENSARE LA SANITÀ IN EUROPA</b>	RES	17/10/2014	17/10/2014	0,4
103870	1	AZYGOS SRL	<b>VALIDAZIONE, ANALISI DEL RISCHIO E ONERE DELLA PROVA NELLA STERILIZZAZIONE</b>	RES	16/10/2014	16/10/2014	2
103918	1	AZYGOS SRL	<b>GARANTIRE SALUTE AL MINOR COSTO: ASPETTI CLINICO-ASSISTENZIALI</b>	RES	16/10/2014	16/10/2014	0,6
103910	1	AZYGOS SRL	<b>RIPIENSARE LA SANITÀ</b>	RES	16/10/2014	15/10/2014	0,4
105349	1	IL PENSIERO SCIENTIFICO EDITORE SRL	<b>NUOVI STRUMENTI DI CLINICAL GOVERNANCE: TECNICHE E PARADIGMI MANAGERIALI</b>	RES	19/09/2014	18/09/2014	12,4
66417	1	FORMAT SAS DI TELLOLI S. & C.	<b>SCREENING ONCOLOGICI: PREVENZIONE DEI TUMORI DELLA MAMMELLA, DEL COLLO UTERO</b>	FAD	14/06/2014	15/07/2013	30
87020	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>L'EFFETTO PLACEBO IN MEDICINA E CHIRURGIA</b>	FAD	27/04/2014	15/03/2014	10
74284	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>LA RICERCA DOCUMENTALE</b>	FAD	25/04/2014	01/11/2013	12
69184	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO</b>	FAD	25/04/2014	01/10/2013	8
66912	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT</b>	FAD	30/03/2014	01/09/2013	15
72297	1	ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEI MEDICI DELLE DIREZIONI OSPEDALIERE (A.N.M.D.O.)	<b>LA GESTIONE DEL FARMACO: APPROPRIATEZZA, EFFICACIA, SOSTENIBILITÀ</b>	RES	20/12/2013	05/11/2013	16,1
35752	1	SANITANOVA SRL	<b>I NUOVI PARADIGMI DELLA COMUNICAZIONE IN SANITÀ</b>	FAD	06/05/2013	15/05/2012	18
13839	1	F.N.O.M.C.E.O.	<b>L'AUDIT CLINICO</b>	FAD	28/08/2012	09/09/2011	12
32191	3	AORNAS - "Garibaldi"	<b>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA NEL PERCORSO ASSISTENZIALE</b>	RES	14/06/2012	14/06/2012	2
32611	1	AORNAS - "Garibaldi"	<b>LE INFEZIONI IN NEONATOLOGIA</b>	RES	08/05/2012	08/05/2012	1
32191	2	AORNAS - "Garibaldi"	<b>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA NEL PERCORSO ASSISTENZIALE</b>	RES	04/05/2012	04/05/2012	2
32191	1	AORNAS - "Garibaldi"	<b>LA DOCUMENTAZIONE SANITARIA NEL PERCORSO ASSISTENZIALE</b>	RES	03/05/2012	03/05/2012	2
28986	1	CEFPAS - CENTRO DI FORMAZIONE PERMANENTE	<b>METODOLOGIE DI RISPARMIO DI SANGUE ED ALTERNATIVE TRASFUSIONALI</b>	RES	03/04/2012	02/04/2012	2
25189	2	AORNAS - "Garibaldi"	<b>LA PREVENZIONE DELLE CADUTE ACCIDENTALI IN OSPEDALE. SISTEMI DI VALUTAZIONE</b>	RES	29/02/2012	29/02/2012	2
25189	1	AORNAS - "Garibaldi"	<b>LA PREVENZIONE DELLE CADUTE ACCIDENTALI IN OSPEDALE. SISTEMI DI VALUTAZIONE</b>	RES	28/02/2012	28/02/2012	2
16007	1	AORNAS - "Garibaldi"	<b>TEAM BUILDING PER LA GESTIONE DI U.O.</b>	RES	29/10/2011	21/10/2011	35
1.1E+07	1	AZIENDA OSPEDALI VITTORIO EMANUELE, FERRAROTTO E S. BAMBINO	<b>PERCORSI DI MANAGEMENT IN SANITÀ: DAL DIRETTORE DI UNITÀ OPERATIVA ALLA DIREZIONE STRATEGICA. IL GOVERNO SANITARIO COME OBIETTIVO DI MIGLIORAMENTO DELLE CURE SUL PAZIENTE</b>	RES	24/06/2011	05/05/2011	50
5932113	2	F.N.O.M.C.E.O.	<b>RCA - ROOT CAUSE ANALYSIS</b>	FAD	04/05/2011	12/11/2010	12

**lingue conosciute** Italiano  
 Madrelingua(e)  
 Altra(e) lingua(e) Inglese  
 Autovalutazione  
 Livello europeo (\*)  
 Lingua  
 Lingua

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
	B1		C2		A2		A2		B1

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

### Conoscenze di informatica

- a) **Word** o strumento equivalente
- b) **Excel** o strumento equivalente
- c) **Power Point** o strumento equivalente
- d) **Access** o strumento equivalente
- e) **Outlook** o strumento equivalente
- f) Altri sistemi e/o strumenti
- g) **Altre informazioni rilevanti**

Voci da a) ad e) : livello conoscenza ed uso "avanzato"

Voci f) & -g): Ha utilizzato sin dalle esperienze di formazione universitaria, poi in ambito lavorativo, in aggiunta alle **principali Suite di Desktop publishing**, strumenti per presentazioni scientifiche e **fogli di calcolo** (lotus excel et al.) lo strumento dei **data base relazionali (SQL, Access et al)** sui repository dei dati aziendali correnti, per lo sviluppo secondo criteri booleani e di data mining, di ricerche gestionali, al fine di fruire di sintesi informative (es. cruscotti direzionali, report, comparazione tra serie temporali) a **diretto supporto decisionale delle attività di gestione e direzione delle risorse assegnate**

### ATTIVITÀ DIDATTICA E SCIENTIFICA & PUBBLICAZIONI

Ha tenuto, sin dalle prime esperienze post-laurea, corsi per personale del SSN, liberi professionisti, Responsabili di strutture organizzative del settore Sanità, finalizzate a trasferire ed implementare le conoscenze e competenze acquisite nel mondo del lavoro per le tematiche :

- **Etica Professionale**
- **Igiene e Tecnica Ospedaliera**
- **Progettazione strutture ospedaliere**
- **Statistica sanitaria**
- **Valutazione delle attività aziendali, dell'assistenza e sistemi di indicatori.**
- **Medicina preventiva & Educazione sanitaria**
- **Valutazione & motivazione Risorse Umane"**
- **Controllo delle Infezioni ospedaliere**
- **Economia e programmazione sanitaria**
- **Informatica sanitaria & Flussi informativi**
- **Strumenti operativi del Controllo di Gestione**

- **Sistemi di classificazione delle attività isorisorse - DRGs-ROD, sistemi isoseverità**
- **Qualità, valutazione e progettazione per processo**
- **Health Technology Assesment**
- **Rischio Clinico & Safety paziente**

**ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO IL CEFPAS - CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SICILIANA**

Dal 2002 a tutt'oggi ha partecipato come docente e direttore di diversi Corsi alle attività di formazione del personale del Sistema sanitario Regionale, inserito nell'Albo della Formazione del CEFPAS - Centro per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale del Servizio sanitario della Regione Siciliana, come riportato nella seguente tabella sinottica

DSCCL13_1	7	03/04/2017	Il Sistema Sanitario Nazionale e Regionale. Le logiche e modelli organizzativi dell'Azienda Sanitaria territoriale e ospedaliera.
DSCCL_14	7	03/04/2017	Legge Regionale 5/2009 di riforma sanitaria
INTEGRATIVI DSCCL5	8	22/06/2016	Legge regionale n. 5/2009 di riforma sanitaria. Il S.S.N., il S.S.R. e la Pianificazione strategica sanitaria
INTEGRATIVI DS2015	8	07/05/2015	Il sistema sanitario regionale. Riorganizzazione dell'attività territoriale.
MODULIINTEGRATIVIDSCCL4	8	07/05/2015	Il sistema sanitario regionale. Riorganizzazione dell'attività territoriale.
DSCCL10	7	19/02/2015	HTA: efficacia, efficienza e appropriatezza prescrittiva
RICERTDSCPAP ARDOME	8	10/06/2014	Legge Regionale n. 5/2009 di riforma sanitaria
DSCCT2012		27/02/2013	Esami finali
DSCCT2012	7	16/10/2012	I principali istituti contrattuali; la gestione della negoziazione; la valutazione dei dirigenti
DSCCT2012	8	02/10/2012	Negoziazione del budget
DSCCL9	8	02/10/2012	Negoziazione del budget
DSCCL9	14	18/09/2012	I principali istituti contrattuali; La Gestione della negoziazione; La valutazione del dirigenti.
MULTIDISCIPLINARE	1	02/04/2012	Linee guida, EBM e impatto organizzativo.
DSCCEPA6	8	20/03/2012	Contratti di lavoro e valutazione delle R.U. in sanità: approfondimenti
CONTENZIOSOUMANIZZAZIONE	3	19/05/2010	Strumenti di prevenzione e controllo del rischio in ambito sanitario

MASTERRISCH IOCLINICO	3	10/11/2009	Il consenso informato e la cartella clinica
INFOSPMEDIC IRG4	7	28/05/2008	Aspetti epidemiologici delle I.O.
INFOSPINFER MIERIRG7	7	14/05/2008	Definizioni ed aspetti epidemiologici delle I.O.
INFOSPINFER MIERIRG6	7	13/05/2008	Definizioni ed aspetti epidemiologici delle I.O.
COMPETENZEP RESIDIO	3	29/01/2008	APPROPRIATEZZA E DRG
INFSPEPA2	7	22/11/2007	Epidemiologia delle infezioni ospedaliere; Infezioni Ospedaliere: atti di indirizzo operativo ed EBM
INFSPEPA	7	19/11/2007	Epidemiologia delle infezioni ospedaliere; Infezioni Ospedaliere: atti di indirizzo operativo ed EBM
INFOSPAG	14	07/11/2007	Epidemiologia delle infezioni ospedaliere
INFOSPINFER MIERI2007	7	06/03/2007	Definizioni ed aspetti epidemiologici delle I.O.; eziologia e fattori di rischio; tipologia e localizzazione delle I.O.; precauzioni e misure di contro
INF2006PA3	7	07/11/2006	Definizione ed aspetti epidemiologici delle I.O.; efficacia dei programmi di prevenzione e controllo delle I.O.; sorveglianza attiva.
INF2006III	7	27/06/2006	Procedure e protocolli I.O.; micosi e infezioni ICU
INF2006	7	26/06/2006	Definizione ed aspetti epidemiologici delle I.O.; efficacia dei programmi di prevenzione e controllo delle I.O.; sorveglianza attiva
INFEZIONIOS PREGSIC20	4	28/02/2006	Atti di indirizzo I.O.: le micosi nosocomiali
INFEZIONIOS PREGSIC20	7	02/02/2006	Definizione, realizzazione e valutazione di linee guida, procedure e protocolli; EBM e fattori critici nella introduzione degli strumenti di indirizzo
PROGINFEZIO NI	2	13/12/2005	Standard programmi prevenzione e linee guida
DSCAOGELA	7	12/10/2005	Governo clinico
INFOSPME	7	21/09/2005	Prevenzione e controllo Infezioni Ospedaliere protocolli e linee guida
DSCCIVICOPA2	7	20/06/2005	Sistemi di tariffazione,
DSCAOAG	7	07/06/2005	Governo clinico
DSCAUSLPA	7	23/05/2005	I sistemi di tariffari.; I DRG come strumento di valutazione delle attività e della qualità dell'assistenza
DSCAUSLPA2	7	18/05/2005	I sistemi di tariffari.; I DRG come strumento di valutazione delle attività e della qualità dell'assistenza
DSCCL3	7	16/05/2005	Sistemi di tariffazione: il finanziamento a prestazione.Sistemi di classificazione del case-mix ospedaliero.I DRGs come strumento di valutazione.
DSCAUSLRG2	7	04/05/2005	Sistemi di tariffazione
ICI	7	26/04/2005	Aspetti generali delle I.O. Problemi emergenti



DSCCIVICOPA	7	13/04/2005	I sistemi di tariffari.; I DRG come strumento di valutazione delle attività e della qualità dell'assistenza
SALEOPERATORE	3	24/11/2004	modelli organizz. confronto dibattito delle esperienze
INFEZIONIOS PREGSIC19	7	05/10/2004	Infez. Osped. Atti di indirizzo/Valutazione/Linee guida
INFEZIONIOS PREGSIC18	7	15/06/2004	Linee guida, procedure e protocolli. EBM
UNO	7	17/05/2004	Linee guida, procedure e protocolli. EBM
INFEZIONIOS PREGSIC16	7	10/02/2004	Atti di Indirizzo Infezioni Ospedaliere/ Verifica, revisione linee guida
INFEZIONIOS PREGSIC15	7	03/02/2004	Atti indirizzo I.O. Linee guida protocolli e sviluppo
INFEZIONIOS PREGSIC14	7	02/12/2003	Definizione linee guida/protocolli
INFEZIONIOS PREGSIC12	7	09/06/2003	Definizione linee guida/protocolli
INFEZIONIOS PREGSIC13	7	23/05/2003	Definizione linee guida/protocolli
INFEZIONIOS PREGSIC10	7	14/04/2003	Definizione linee guida/protocolli
INFEZIONIOS PREGSIC11	14	20/03/2003	Definizione linee guida protocolli/

#### ALTRE ATTIVITÀ DI DOCENZA IN CORSI DI FORMAZIONE MANAGERIALE

##### Dal 2014 a tutt'oggi

Ha partecipato come docente a diversi Corsi di Formazione Manageriale Sanitario per Dirigenti di Struttura Complessa, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo, di cui al DPR 484/1997, per gli Ordini dei Medici delle Provincie di Messina e di Siracusa, Palermo e Catania

#### PUBBLICAZIONI ED ATTIVITÀ SCIENTIFICA

E' autore di diverse pubblicazioni scientifiche tra le quali:

*le pubblicazioni edite durante la frequenza e collaborazione con l'Istituto di Igiene dell'Università di Catania vengono pubblicate con il secondo cognome "Bilancia" come elemento distintivo*

1. Pignato S. Giammanco Bilancia G.-Prevenzione dei danni da toxoplasmosi in gravidanza- Igiene moderna- (1990) 94, 230-239.
2. S.Livolti, R.Garozzo, G.Giammanco Bilancia, M.Ciccia, L.Mauro Ricerche su innocuità ed efficacia di un vaccino anti-epatite B somministrato contemporaneamente ai vaccini obbligatori del lattante - Riv. Pediatr. Prev. Soc. (1990), 40, 181-4.
3. S.Livolti, L.Mauro, M.Ciccia, G.Giammanco Bilancia Efficacia ed innocuità della vaccinazione anti-HBV in contemporanea alle vaccinazioni obbligatorie nel lattante - Atti XLVII Congr.Naz.Soc.It.Pediatr. (1990) Riv.It.Ped.16/4,116
4. L. Lupo, A.Mistretta, G.Sicari, G.Giammanco Bilancia, C.Savoca, G.Calvo , S.Schembri Indagine epidemiologica sugli effetti del fumo di sigaretta alcol e caffè in gravidanza- Igiene moderna- (1990) 94, 933-948
5. L. Lupo, A.Mistretta, G.Sicari, G.Giammanco Bilancia, C.Savoca, G.Calvo , S.Schembri Ricerche su innocuità ed efficacia di alcuni vaccini "raccomandati" somministrati contemporaneamente ai vaccini obbligatori del lattante

- (2) vaccinazione anti epatite-B". Atti del Conv. Int. di Aggiornamento Professionale - Milano (1991) ,111
6. S.Livolti, I.Salemi, G.Giammanco Bilancia, M.Ciccia, L.Mauro Ricerche su innocuità ed efficacia di alcuni vaccini "raccomandati" somministrati contemporaneamente ai vaccini obbligatori del lattante (1) vaccinazione anti-morbillo, anti-parotite, anti-rosolia - Atti del Conv. Int. di Aggiornamento Professionale - Milano (1991) ,155
  7. G.Leonardi, G.Romeo, S.Rapisarda, G.Giammanco Bilancia, S.Sciacca - Inquinamento intramurale da Radon 222 nella Sicilia Orientale: risultati preliminari. Atti 34 Congresso Nazionale S.I.T.I - Roma (1991) - ,659.
  8. G.Giammanco - Inquinamento intramurale (indoor): concentrazioni di NOX e CO nell'ambiente cucina (1991). Atti 34 Congresso Nazionale S.I.T.I - Roma (1991) - ,676.
  9. S.Livolti, L.Mauro, R.Garozzo, G.Giammanco Bilancia, S.Musumeci Efficacia ed Innocuità di un vaccino anti epatite B somministrato a varie età, da solo ed in associazione ai vaccini obbligatori: Meeting Internazionale: Le vaccinazioni in Pediatria - Montecatini Terme (6-1991).
  10. La vaccinazione anti epatite B alla nascita associata a quella contro tetano, difterite e poliomielite - Due diverse schedule a confronto- Riv Pediatr Prev Soc (1991) 41,293-296
  11. SP.Barone, L.Mauro, S.Leonardi, M.Ienna, G.Giammanco Bilancia, E.Falcidia, S.Musumeci Simultaneous administration of HB Recombinant vaccine with Diphtheria and Tetanus Toxoid and Oral Polio Vaccine: a Pilot Study. Acta Paediatr Jpn (1991) 33:455-458; G.Giammanco Bilancia, S.Livolti, L.Mauro, I.Salemi, P.Barone,
  12. S S.Musumeci -Immune response to simultaneous administration of a recombinant-DNA hepatitis B vaccine and multiple compulsory vaccines in infancy -Vaccine (1991) 9,747-750.
  13. G.B.Galioto, E.Mevio, P.Galioto, G.Giammanco Bilancia- Il cefixima nelle infezioni in ORL: efficacia terapeutica . spettro d'azione e tollerabilità - International jurnal on drugs and therapy Farmaci e terapia- vol IX n.1 ,36-9 (1992)
  14. M.Bovarini, L.Crisuolo, F.Scaburri, A.R.Antonelli, G.Giammanco -Il cefixima nelle infezioni delle alte vie respiratorie: efficacia terapeutica . spettro d'azione - International jurnal on drugs and therapy Farmaci e terapia- vol IX n.1 ,40-45 (1992)
  15. S.Livolti, G.Giammanco Bilancia, R.Garozzo, L.Mauro, A.DiPasquale, G.Giammanco Durata dell'efficacia protettiva del vaccino anti epatite B - Congresso SIP - Palermo 14-16-maggio -p.204 (1992)
  16. S.Livolti, R.Garozzo, L.Mauro, G.Anfuso, G.Giammanco Bilancia "A quale età conviene vaccinare ? - Rivista di Pediatria Preventiva e sociale - vol 42. Maggio - giugno (1992) p.17
  17. S.Sciacca, L.Lupo, G.Giammanco, Bilancia, R.Scillieri, P.DiStefano, F.Catalano, F.Denaro Papa -"Progetto Fatma - CNR: Patologie respiratorie in età pediatrica in relazione ad inquinamento atmosferico, abitudini di vita e condizioni socio economiche - Castelvechio - Lucca. 14-16 giugno - (1992) p. 30-31 - ATTI
  18. S.Sciacca, G.Giammanco, Bilancia, L.Lupo, R.Scillieri, P.DiStefano, F.Catalano, F.Denaro Papa "Progetto Fatma - CNR: Atmospheric pollution monitoring.: risk assessment . preliminary note Castelvechio - Lucca. 14-16 giugno (1992) - p. 78-79 ATTI
  19. G.Giammanco Bilancia, A.Mistretta, E.Caltabiano, R.Russo- Inchiesta epidemiologica e considerazioni su di un caso di malaria post-trasfusionale - Igiene Moderna - 585-590; v. 98(1992)
  20. S.Sciacca, G.Leonardi, G.Romeo, G.Giammanco Bilancia, R.Scillieri Concentrazioni di Rn222 in ambienti confinati nel territorio della provincia di Catania - 35 Congresso nazionale SitI - Montecatini terme - 21-24-ottobre pp 558-560 (1992)
  21. S G.Giammanco, S.Livolti, I.Salemi, G.Giammanco Bilancia, L.Mauro -Immune response to simultaneous administration of a combined measles, mups and rubella vaccine vith booster doses of dphteria-tetanus adn poliovirus vaccine - European Journal of Epidemiology - Vol 9n° 2, 199-202 (1993).
  22. S.S.Livolti, G.Giammanco Bilancia, M.Grassi, R.Garozzo, R.Gluck, G.Giammanco -Duration of immune response to



- MMR vaccine in children of two aged-different groups - European Journal of Epidemiology - Vol 9n°3 311-4 (1993).**
- 23. S.Sciacca, G.Leonardi, G.Romeo, G.Giammanco Bilancia, R.Scillieri**  
**Concentrazioni di Radon222 in ambienti confinati nel territorio della provincia di Catania - Igiene moderna Vol 99 n°3 377-83(1993)**
- 24. S.Sciacca, F.Denaropapa, R.Scillieri, G.Giammanco Bilancia** **Andamento delle concentrazioni dei nitrati nelle acque della falda sud-orientale dell'Etna - "Inquinamento" XXXV n°4 (1993)**
- 25. S.Sciacca, G.Giammanco, Bilancia, R.Scillieri, P.DiStefano F.DenaroPapa, D.Morello, A.Zerbo, A.Cuscipilici-**  
**Monitoring of air pollution in highly industrialized area of Sicily - Jurnal of medicine preventive and Hygine - 7/12-93; pp.157-163 (1993)**
- 26. R.Scillieri, A.Lazzara, R.Treppiedi, L.Arnorne. G.La Ferlita, S.Ragusa,G.Giammanco Bilancia** **Indici tubercolinici in alunni delle classi I elementare e II media nelle provincie di Catania e Ragusa - Igiene e sanità pubblica vol 49 n° 6 363-72 (1993)**
- 27. S S.Livolti, G.GiammancoBilancia, M.Grassi, R.Garozzo, R.Gluck,G.Giammanco-Duration of antibody response in children immunized with hepatitis B and compulsory vaccine - European Journal of Epidemiology - 11:217-219 (1995).**
- 28. R.Scillieri, A.Lazzara, G.Giammanco Bilancia, G.Giuseppe - Parametri antropometrici e pressione arteriosa in bambini delle scuole elementari e medie del catanese- 1995 Igiene Moderna:103, 331-321**
- 29. Giammanco.G-Antibioticoterapia linee guida per un uso razionale nell'azienda Cannizzaro - Catania - A.O.C. (1998) LG**
- 30. S G. Giammanco, MD Giammanco, C. Di Mauro . Efficienza dei reparti ospedalieri ed aspetti organizzativi (2005) Ed. SI - L'IMPRESA DEL FUTURO. (pp. 73-80). NA**
- 31. G. Giammanco - R.Martorana - Gestione dell'emergenza: dalla micro alla maxi emergenza. Coordinamento delle reti (2007) comun. XI Conf. Naz. Rete HPH "4-6 Oct-Terrasini (PA)**
- 32. SAncarani A, C. Di Mauro, G. Giammanco, M. D. Giammanco (2007). Efficiency Measurement and Hospital Organisation: evidence from a case study. In: Atti del X Congresso dell'Associazione Italiana di Valutazione. p. 72-83, Roma, 19-21 aprile 2007**
- 33. S Galvano F., Gagliardi L., Ciotti G. Giammanco,Maternal dietary habits and mycotoxin occurrence in human mature milk (2008) Casa Ed-Mol Nutr Food Res.52:496-501.**
- 34. SAncarani A, Cino R, Di Mauro C, Giammanco G, Giammanco M. D (2008). Clima organizzativo e soddisfazione del paziente: un'analisi delle relazioni. In: Missione produttiva e crescita economica del Paese. p. 15-22, PALERMO: Associazione Siciliana diffusione cultura Ing.Gest, ISBN: 9788861050273, Palermo, 17-18 ottobre 2008**
- 35. SAncarani A, Di Mauro C., Giammanco M.D., Giammanco G. (2011). Relationship between safety climate and safety compliance in hospitals. In: Exploring Interfaces. Cambridge:University of Cambridge, ISBN: 978-1-902546-93-3, Cambridge, 3-6 july**
- 36. Giuseppe Giammanco. Graziella Mancigli, Luana CarmenTarquinio, Angelo Pellicanò (2014) Definizione dei profili di competenze del personale secondo Joint Commission International: la scelta metodologica del Garibaldi-Nesima - L'Ospedale -2-aprile giugno**
- 37. SDi Mauro C, Giammanco G, Giammanco M.D. (2015). The impact of social exchanges on hospital workers' engagement. In: DECISION SCIENCES FOR THE SERVICE ECONOMY. Taormina, Italia, 31 maggio-3 giugno 2015**
- 38. Ancarani, C. Di Mauro, M.D. Giammanco, G. Giammanco "Work Engagement in Public Hospitals: a Social Exchange Approach"; Italian Health Economics Association 22nd Annual Demographic and Epidemiological**



Trends: Implications for Health Economics and Management. Pavia5-6 October 2017.

39. **A. Ancarani, C. Di Mauro, M.D. Giammanco, G. Giammanco "Work Engagement in Public Hospitals: a Social Exchange Approach";** The Digital Transformation of Business and Society. XXVIII Annual Scientific Meeting Associazione italiana di Ingegneria Gestionale (RSA AiIG 2017). Bari, 19-20 October 2017.
40. **G.Giammanco R.M. Cappellano – La certificazione sanitaria nella tutela della salute pubblica. Risposta ai bisogni della popolazione e approccio di sistema-** Atti Convegno La certificazione dei requisiti psico-fisici in materia di porto d'armi - Algra Ed.(RC) pp39-54 -maggio 2018
41. **M.D. Giammanco , G. Giammanco - Linee Guida nella Legge Gelli Bianco – Interessi economici sottostanti e scelte allocative nascoste** -pagg 321-360- in Criteri di Verificabilità empirica dei giudizi di colpa – Giuffrè Francis Lefebvre Ed. 2020ISBN 978-88-28-81789-5
42. **S.D'Agati, G.Motta, G.Manciagli, s.dEmARIA La Rosa Sebastiano , G. Giammanco, F.DeNicola** Il ruolo del Medico competente nell'applicazione della metodologia medico legale all'interno di un Azienda Sanitaria di Alta Specializzazione durante l'emergenza sanitaria da COVI-10 – atti 45° congresso nazionale Società italiana di medicina legale e delle assicurazioni – Bari 26-28/5/2022

#### ALTRE INFORMAZIONI CURRICOLARI

#### Capacità e competenze sociali

Ha sviluppato in armonia con le esperienze professionali sopracitate ed alle attività didattiche annotate in sezione dedicata un percorso esperienziale e di studio personale orientato alla valutazione del contesto di azione, interrelazione con il territorio, che si è sostanziato in una quotidiana attenzione ai contatti interni con il pubblico, le istituzioni, il personale, i media orientati a :

- Gestione e partecipazione del cambiamento organizzativo e dei modelli assistenziali
- Rapporti con le macrostrutture Regionali e Ministeriali
- Rapporti con gli stakeholder
- Analisi dei fabbisogni di Salute della popolazione
- Rapporto con le organizzazioni i sindacali e rappresentanti di categoria
- Gestione delle dinamiche di comunicazione interna in Azienda Ospedaliera Azienda Territoriale e nelle macrostrutture Aziendali
- Processi di condivisione degli obiettivi regionali ed aziendali e della loro declinazione operativa con i territori serviti
- Analisi dei bisogni aziendali ed individuali
- Prioritarizzazione dei bisogni di salute
- Valutazione partecipata delle risorse umane
- Processi motivazionali e gestione conflitti



25

Nella Fase di sviluppo delle competenze gestionali sono state seguite le **linee di attività direttamente connesse alla funzione assistenziale**, quali l'igiene e sicurezza degli ambienti di vita e lavoro, la prevenzione delle patologie professionali, l'organizzazione e valutazione delle attività e carichi di lavoro, gli interventi nell'area dell'emergenza urgenza (SEUS 118, l'organizzazione delle attività di supporto (sale operatorie, ambulatori, cucina, mensa, lavanderia, centrali tecnologiche), la pianificazione degli approvvigionamenti e dell'impiego materiali specialistico sanitari in applicazione della funzione di **management operativo dell'ospedale, propria della Direzione Sanitaria**.

Successivamente sono stati sviluppati ed approfonditi gli interventi di **management strategico**, coincidenti con valutazione dei bisogni, pianificazione di medio e lungo periodo degli interventi, disamina delle alternative, validazione della loro congruenza normativa, sviluppo dei sistemi di misurazione, controllo dei risultati raggiunti-

Dedicato crescente interesse alla **valenza economica degli interventi stessi**, fino allo sviluppo di percorsi di progettazione dei budget, correlazione di questi con i **sistemi premianti e gestione per obiettivi**, programmazione degli investimenti tecnologici correlati con bisogni e attività previste.

In stretto collegamento con il **controllo di gestione** ha perseguito la cultura dell'integrazione progressiva tra direzione e sistema informativo sanitario, mirandosi alla verifica della **qualità dei servizi** e delle **prestazioni erogate**, con il coinvolgimento delle funzioni di staff, del servizio infermieristico e dell'area tecnico - economica, in piena sinergia con la Direzione Amministrativa, la Direzione Sanitaria e i dipartimenti ad essa afferenti

Nelle **esperienze di Direzione aziendale** ha maturato ancor più sviluppato gli **strumenti di governo e motivazionali delle risorse umane**, risorsa principe delle strutture in tutte le articolazioni del SSN/SSR

L'esperienza e le competenze nella **gestione delle informazioni economiche**, sanitarie e di produzione, nonché l'approccio epidemiologico nell'analisi dei bisogni di salute e lo studio delle scelte sostenibili hanno supportato lo sviluppo di uno stile direzionale fondato sulle evidenze, il controllo di processo e la valutazione dei risultati.

Le competenze maturate, igienico organizzative e gestionali, ivi coprese le conoscenze epidemiologiche, sono state pienamente impiegate **dal gennaio 2020 nella Pandemia da SarsCov2**, sia a livello aziendale in ARNAS Garibaldi sia come contributo personale a Sistema sanitario.



## Sintesi delle capacità e delle competenze personali

- Nel corso degli anni ha sviluppato conoscenze, competenze e maturato le capacità professionali necessarie alla gestione delle risorse umane e strumentali a lui assegnate in ragione degli incarichi rivestiti, in armonia con gli indirizzi normativi ed i nuovi orientamenti aziendali del SSN;
- Dopo un periodo di formazione delle competenze tecniche con frequenza universitaria post-laurea dal 1986 presso l'Istituto di Igiene di Catania, dal 1993 ha partecipato da dirigente prima come supporto ai vertici aziendali e successivamente come attore al cambiamento del sistema sanitario nazionale e regionale, rivestendo i diversi ruoli direzionali sopra riportati.
- Ha proposto ed implementato modelli innovativi per la Regione Siciliana e di benchmarking con altre esperienze nazionali in tema di progettazione ospedaliera ed assistenziale, percorsi assistenziali, valutazione del personale, sicurezza del paziente, sicurezza del lavoro, analisi e soddisfacimento dei bisogni/domanda di salute
- Ha seguito e implementato (sperimentazioni regionali e nazionali) modelli di efficiente impiego delle risorse, di valutazione motivazione del personale, di programmazione strategica e management operativo, comunicazione esterna
- Ha partecipato a numerosi gruppi di studio, di progettazione e di lavoro Regionale e Nazionale nel settore Sanità ed aree correlate quali l'Economia e la Giurisprudenza
- Attività di Docenza e Produzione Scientifica nel settore Medicina, Sanità, Epidemiologia, Organizzazione e Valutazione dei Servizi Sanitari.

### Ulteriori informazioni

#### Iscrizione ad Albi Nazionali e Regionali

- **Inserito nell'Albo Nazionale del Ministero della Salute degli Idonei alla Nomina come Direttore Generale delle Aziende del SSN, con Esito della valutazione, riferita all'elenco pubblicato il 12/02/2018, con punteggio di 100/100 (allegato - Esiti della valutazione Ministero Salute -riferita all'elenco pubblicato il 12/02/2018)**
- **Inserito, con regolare periodico aggiornamento del curriculum, formazione, competenze ed esperienze negli Albi della Regione Siciliana degli idonei alla nomina a:**
  - **Direttore Generale**
  - **Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie**

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.*

Catania 14 giugno 2022

**Dott. Giuseppe Giannanco**

